KURUM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU

NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

Hasbahçe Cad. No.88 34406 Kağıthane / İstanbul

1- KURUM HAKKINDA BİLGİLER 1

1.1 İletişim Bilgileri 1

1.2 Tarihsel Gelişim 1

1.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri 2

1.3.1 Misyonu 2

1.3.2 Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri 2

1.4 Eğitim – Öğretim Hizmeti Sunan Birimler 2

1.4.1 Fakülteler, Meslek Yükskokulu ve Enstitüler 2

1.4.2 Araştırma, Uygulama ve Sürekli Eğitim Merkezi 3

1.5 Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler 3

1.6 İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar 3

2- KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ 4

3- EĞİTİM – ÖĞRETİM 5

3.1 Programların Tasarımı ve Onayı 5

3.2 Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme 5

3.3 Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma 6

3.4 Eğitim-Öğretim Kadrosu 6

3.5 Öğrenme Kaynakları, Erişebilirlik ve Destekler 8

3.6 Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi 11

4- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME 12

4.1 Araştırma Stratejisi ve Hedefleri 12

4.1.1 Üniversitenin Araştırma Stratejisi 12

4.1.2Araştırmada Öncelikli Alanlar 13

4.1.3 Araştırma Faaliyetleri ile Diğer Akademik Faaliyetlerinin Etkileşimi 13

4.1.4 Kurumlar Arası Araştırma Faaliyetleri 14

4.1.5 Disiplinler arası ve/veya çok disiplinli araştırma faaliyetleri 14

4.1.6 Araştırma Stratejisinin Yerel/Bölgesel/Ulusal Açısı 14

4.1.7 Etik Değerler 15

4.1.8 Ödüllendirmeler 15

4.1.9 Araştırma Fırsatları 16

4.1.10 Doktora Dereceleri 16

4.1.11 Araştırma Kaynaklarının Kullanımı 16

4.2 Araştırma Kaynakları 17

4.2.1 Fiziki/Teknik Altyapı ve Mali Kaynaklar 17

4.2.2 Kurum İçi Kaynak Tahsisi 17

4.2.3 Kaynak Temini için İç/Dış Paydaşlar İle İşbirliği 17

4.2.4 Araştırmada Etik Değerler 18

4.2.5 Araştırma Kaynaklarının Sürdürülebilirliği 18

4.3 Araştırma Kadrosu 18
4.3.1 Akademik Kadronun Atanması 18
4.3.2 Akademik Kadronun Değerlendirilme Süreci 19
4.3.3 Akademik Kadronun Yetkinliğinin Geliştirilmesi ve Değerlendirilmesi 19
5- YÖNETİM SİSTEMİ 19
5.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı 19
5.2 Kaynakların Yönetimi 19
5.3 Bilgi Yönetim Sistemi 20
5.4 Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi 20
5.5 Kamuoyunu Bilgilendirme 21
5.6 Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği 21
6- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME 21

1- KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1.1 İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Esra HATİPOĞLU / Rektör

Tel: 0212 210 10 10

Faks: 0212 565 25 25

Sadabad Yerleşkesi

Hasbahçe Cad. No.88 34406 Kâğıthane / İstanbul

Osmanbey Yerleşkesi

Ergenekon Cad. No: 45 34380 Şişli / İstanbul

Bayrampaşa Yerleşkesi

Abdi İpekçi Cad. No: 89 34030 Bayrampaşa / İstanbul

1.2 Tarihsel Gelişim

Üniversitemiz, Engin Fikirler Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından "Nişantaşı Meslek Yüksekokulu" olarak kuruluş hazırlıkları tamamlanarak 09.09.2009 tarih ve 24480 sayılı kuruluş kararının 17.09.2009 tarih ve 27352 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmasıyla Meslek Yüksekokul olarak yükseköğretim sistemine katılmış; 10.10.2010 tarihinde ön lisans eğitim-öğretimine başlamış bir vakıf yükseköğretim kurumudur.

Üniversitemiz 31.05.2012 tarih ve 28309 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Ek Madde 146'daki Kuruluş Kanunuyla, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi (İİSBF), Mühendislik Mimarlık Fakültesi (MMF), Sanat ve Tasarım Fakültesi (STF), Sosyal Bilimler Enstitüsü (SBE) ve Fen Bilimleri Enstitüsü (FBE) üzerinden kamu tüzel kişiliğini kazanmış, Nişantaşı Meslek Yüksekokulu da Nişantaşı Üniversitesi'ne devrolmuştur. Kurucu vakfın ismi 16.09.2014 tarihinde Nişantaşı Eğitim ve Kültür Vakfı olarak değiştirilmiştir.

Üniversitemiz, 2015-2016 akademik yılında İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi'nde 23, Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nde 7 ve Sanat ve Tasarım Fakültesi'nde 6 olmak üzere toplam 36 bölümle lisans eğitimi vermiştir. Bu bölümlerde ikinci öğretim bulunmamaktadır. 2015-2016 akademik yılında Psikoloji (İngilizce), Uluslararası İlişkiler (İngilizce), Yeni Medya (İngilizce), İnşaat Mühendisliği (İngilizce) ve Mimarlık (İngilizce) lisans programlarında Zorunlu Yabancı Dil Hazırlık Programı yer almıştır. Aynı akademik yılda Meslek Yüksekokulu'nda da 36'sı ikinci öğretim olmak üzere toplam 83 programda eğitim verilmiştir. Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik programında da Zorunlu Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı bulunmaktadır. Genel olarak programlarda eğitim dili Türkçedir. İngilizce olarak açılan önlisans ve lisans programlarında ise İngilizce eğitim verilmektedir. Bununla birlikte Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Psikoloji (Tezli Yüksek Lisans), Tekstil ve Moda Tasarımı (Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans), İşletme Yönetimi (Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans - Doktora), Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans), Uluslararası Finansal Raporlama ve Denetim (Tezsiz Yüksek Lisans), İnsan Kaynakları Yönetimi (Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans) ve Sağlık Yönetimi (Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans) programlarında lisansüstü eğitim verilmiştir.

Bir kent üniversitesi olarak planlanan Üniversitemizin; Sadabad, Osmanbey ve Bayrampaşa yerleşkeleri bulunmaktadır. Rektörlük, Fakülteler, MYO sağlık dışı programları ve Hazırlık Sınıfları Sadabad Yerleşkesinde, MYO sağlık programları Bayrampaşa Yerleşkesinde, Sürekli Eğitim Merkezi ve Enstitüler ise Osmanbey Yerleşkesinde yer almaktadır.

Hızla gelişen Üniversitemiz; modern ve son teknoloji donanımlı altyapısı ve alanında deneyimli akademik kadrosuyla gençliğe ve Türk Yükseköğretimine hizmet vermektedir.

1.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

1.3.1 Misyonu

Üniversitemiz evrensel bakış açısı ve uluslararası işbirlikleriyle; güçlü akademik donanıma sahip, akademik altyapıyı profesyonel ortama ve hayata başarıyla aktarabilen, bilimsel düşünce sistemini benimsemiş, etik, sosyal, üretken, sorgulayan, duyarlı ve ülkemizi uluslararası sahada başarıyla temsil ederek dünyaya değer katacak insanlar yetiştiren 3. Nesil Bir Üniversite'dir. Üniversitemizin eğitim anlayışının 4 ana temeli (İyi İngilizce, Çift Diploma, Güvenli ve Huzurlu Eğitim ve İş Tecrübesi ve Uluslararası Tecrübe) mevcuttur.

1.3.2 Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Teorik bilgiyi daima uygulamayla destekleyip, sanat ve sporun uygarlaştırıcı gücünden yararlanarak öğrencilerini profesyonel yaşama hazır duruma getiren, güçlü teknolojik ve sosyal altyapısıyla hayatın içinde karşılığını bulan bir öğretim sistemi izleyen, sunduğu dünya standartlarındaki eğitim ve yalın yönetim anlayışıyla öğrencilerini küresel platformun öncü birer oyuncusu yapan, bilimsel, etik, sosyal sorumlu, geleceğe yön veren bir üniversite olmaktır.

1.4 Eğitim – Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

1.4.1 Fakülteler, Meslek Yükskokulu ve Enstitüler

Üniversitemiz, 3 Fakülte (İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi), 2 Enstitü (Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsü), 1 Meslek Yüksekokulu ile yükseköğretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. İlgili birimlerde 47 program önlisans düzeyinde, 36 program lisans düzeyinde, 7 program yüksek lisans düzeyinde ve 1 program da doktora düzeyinde eğitim ve öğretime katkı sağlamaktadır.

Misyon ve vizyonumuzla uyumlu olarak öğrencilerimiz tüm fakülte ve bölümlerde çift ana dal ve yan dal yapabilmektedirler. Bu şekilde bir düzenlemeyle öğrencilerimiz gerekli şartları karşılamaları halinde çift ana dal uygulamasıyla Üniversitemizin bir lisans bölümüne/programına kayıtlıyken, ikinci bir lisans diploması almak amacıyla Üniversitemizin diğer bir lisans bölümüne, yan dal uygulamasıyla da Üniversitemizin bir fakültesinin herhangi bir lisans bölümüne/programına kayıtlıyken, aynı fakültenin diğer bölüm/programlarından ilgili alandaki bilgisini artırmak amacıyla ders alabilmektedir.

Üniversitemizde eğitim dili önlisans programlarında Türkçe, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi ve Sanat ve Tasarım Fakültesi'nde ağırlıklı olarak Türkçe (İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi'nde; Psikoloji, Yeni Medya, Uluslararası İlişkiler Bölümlerinde ve Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin; Mimarlık ve İnşaat Mühendisliği Bölümleri gibi eğitim dili Türkçe olan bölümler yanında eğitim dili %100 İngilizce olan bölümler de mevcuttur.)'dir. Üniversitemizde tüm lisansüstü programların eğitim diliyse Türkçe'dir. **Detaylı bilgiler Ek 1'de sunulmuştur.**

Önlisans programlarını tüm eğitim-öğretim koşullarını karşılayarak başarıyla tamamlayan öğrencilerimiz Önlisans derecesi, lisans öğrencilerimiz Lisans derecesi, yüksek lisans öğrencilerimiz Yüksek Lisans derecesi ve doktora öğrencilerimiz Doktora derecesi kazanmaktadır.

Üniversitemizde tüm programlar örgün eğitim şeklinde yürütülmektedir.

1.4.2 Araştırma, Uygulama ve Sürekli Eğitim Merkezi

Üniversitemizde araştırma faaliyetlerini gerçekleştiren AR-GE, Kariyer ve Sektör İlişkileri Daire Başkanlığı bulunmaktadır. İlgili Daire Başkanlığımız yanında Üretim Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz bulunmakta olup Merkezin aktifleştirilmesi için gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

1.5 Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler

Üniversitemizde araştırma faaliyetlerini gerçekleştiren AR-GE, Kariyer ve Sektörel İlişkiler Daire Başkanlığı bulunmaktadır.

Üniversitemiz ayrıca TÜBİTAK Yenilikçi ve Girişimci Üniversite Endeksinde ilk 50 üniversite arasında yer almak, *URAP (University Ranking by Academic Performance)* ve *Bloomberg-Realta* En Gözde Üniversiteler sıralamasında yükselmek amacıyla gerekli çalışmaları hızla yerine getirmeye çalışmaktadır.

1.6 İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Üniversitemiz Yükseköğretim Kalite Kurulu ve dış denetim sürecinden geçmek üzere gerekli hazırlıkları yerine getirmektedir. Dış denetim süreciyle ilgili olarak *European University Association* kıstaslarına uygun bir biçimde çalışmalar sürdürülmektedir. Bu bağlamda Üniversitemizde Kurum İçi Değerlendirmenin sağlıklı bir şekilde yapılabilmesi için bir Kurum İçi Değerlendirme Birimi oluşturulmuştur.

- Prof.Dr. Ömer Cüneyt BİNATLI
- Prof.Dr. Asım SALDAMLI
- Prof.Dr. Melis OKTUĞ ZENGİN
- Doç.Dr. Zeynep ÖZARSLAN
- Doç.Dr. Süha ATATÜRE
- Yrd.Doç.Dr. Ayla TORUN
- Yrd.Doç.Dr. Funda YALIM

Yine Üniversitemizin 2015 yılı Haziran ayında kabul ettiği 2016-2020 Stratejik Plan çerçevesinde tüm fakültelerimiz ve Meslek Yüksekokuluna ilişkin akreditasyon çalışmaları devam etmektedir. Stratejik Plan bağlamında Üniversitemizde etkin ve verimli bir eğitim verilip mezunlara sürdürülebilir istihdam olanaklarının sağlanabilmesi için çok boyutlu ve uygulamalı eğitim çalışmalarına ağırlık verilmektedir. Akademik ve idari kadroda yer alan personelin yeterliliklerinin geliştirilmesi için değişim programları, bilimsel teşvikler ve disiplinlerarası çalışma olanaklarına öncelik verilmektedir. Tüm paydaşlarla gerçekleştirilen bu iyileştirme çabaları gerek mezunların, gerek çalışanların ve gereksede yaşam boyu öğrenmeye yönelik olarak tüm ilgililerin motivasyon ve öğrenimine olumlu katkı sağlamaktadır. Üniversite olarak idari ve akademik personel istihdamında da gereken titizlik gösterilmekte, Üniversitemizin fiziksel mekan kısıtlılıklarının giderilmesine azami önem verilmekte ve AR-GE çalışmalarına, teknolojik gelişmelerin takibine ve sektörel ilişkilerin geliştirilmesine özellikle dikkat edilmektedir.

2- KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

Nişantaşı Üniversitesi 2012 yılında İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsü üzerinden kamu tüzel kişiliğini kazanmış genç bir vakıf üniversitesidir. Üniversitemiz eğitim-öğretim sistemi içinde kendini 3. Nesil bir Üniversite olarak konumlandırmaktadır. Bu hedefler doğrultusunda kalite süreçleri çok önemli bir yer tutmaktadır. Bu bağlamda Üniversitemizde Kalite Güvence Sisteminin kurulup yönetilebilmesi için Kurumsal Analiz ve Kalite Yönetimi Daire Başkanlığı kurulmuştur. İlgili Başkanlığın görevi kalite süreçlerinin oluşturulması, takibi ve üst yönetime raporlanmasıdır. Söz konusu Rapor sonuçlarına göre de Üniversitemizin stratejik planların oluşturulması, ölçülmesi ve takip edilmesi sağlanmaktadır. Buna ek olarak Üniversitemizde kaynakların verimli kullanılabilmesini, akademik ve ilgili süreçlerin takip edilmesini sağlayacak biçimde bir otomasyon sistemi tasarım aşamasındadır. İlgili sistem kullanıma sunulduktan sonra sorunlar anlık tespit edilip, hızlıca çözüme kavuşturulabilecektir.

Öte yandan Üniversitemiz kendine özgü bir kalite politikası oluşturma çabası yanında, kalite güvencesiyle ilgili olarak eğitim programlarının yeterliliklerini öncelikle Bologna Uyum Süreci kıstaslarına uygun biçimde düzenlemek üzere çalışmalarına devam etmektedir. Bu çerçevede de "Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikler Çerçevesine" uygun şekilde önlisans, lisans ve yüksek lisans programlarını düzenlenmiştir.

Bu kapsamda; önlisans (kısa kademe) süresince öğrencilerin ders yükleri ve ağırlıkları çerçevesinde 120, lisans (birinci kademe) öğrencilerinin 240 ve yüksek lisans (ikinci kademe) öğrencilerinin ise 120 Avrupa Kredi Transfer Sisteminde (AKTS) ders yükü almaları esas alınmıştır. Bu kredi yükü; ders kapsamında yapılması planlanan uygulama çalışmaları, seminerler, alan/saha çalışmaları, öğrencilerin bireysel çalışmaları ve sınavlar gibi değişkenler baz alınarak oluşturulmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz fakülteler ve enstitüler bünyesindeki her bölüm ve yüksekokulumuzdaki her program "Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikler Çerçevesine" uygun olarak kendi Bologna Bilgi Paketini oluşturmuştur. Bu paket kapsamında bölüm ve programlarla ilgili olarak bölüm ve programın; amacı, hedefleri, öğrenme çıktıları, eğitim öğretim methodları, alınacak derece, kabul şartları, mezuniyet şartları, mezuniyet sonrası

iş olanakları ve üst kademeye geçiş, ölçme-değerlendirme ve puanlama matriksleri ile birlikte öğrencilerimize sunulmaktadır.

Üniversitemiz "Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği"'ne uygun olarak eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bağımsız dış değerlendirme kurumlarının yetkilendirilmesi süreçleri konularına önem vererek gerekli planlamaları gerçekleştirmeye başlamıştır. Böylece kalite güvencesi ve akreditasyon faaliyetlerinin sağlanması, iç ve dış kalite güvence sistemlerinin kurulması, kurumsal olarak kalite kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasının sağlanması gerçekleştirilebilecektir.

Üniversitemiz yukarıda belirtildiği şekilde dış denetim için gerekli şartları (eğitim, araştırma, akademik personel, fayda merkezi olma, fiziki oluşum vs.) da yerine getirmek için çalışmalarına hızla devam etmektedir.

3- EĞİTİM – ÖĞRETİM

3.1 Programların Tasarımı ve Onayı

Programların tasarımıyla (eğitim amaçları, müfredat, iç ve dış paydaş katkıları vs.) ilgili olarak öncelikle Üniversitemizin stratejik hedefleri doğrultusunda ilgili mevzuatlar da göz önünde bulundurularak mevcut öğretim elemanlarının sayıca yeterliliği, yetkinliği, çalışma alanları, potansiyel öğrencilere sağlayacağı katma değer, ilgili programın tercih edilme oranı vs. dikkate alınmakta, tüm bu kıtaslar ilgili birimlerce değerlendirildikten sonra program açılımıyla ilgili dosyalar üniversite Senato onayıyla Mütevelli Heyeti'ne, uygun görülmesi halinde de onay için YÖK'e sunulmaktadır. Öte yandan 3. Nesil bir Üniversite olmanın gereği olarak program tasarımı sırasında Üniversitemiz ilgili programda eğitimlerini sürdürecek öğrencilerin staj ve mezuniyet sonrası istihdamı konularının hızlı ve sürdürülebilir bir şekilde devamını sağlamak için ilgili sektörde faaliyet gösteren önemli temsilcilerle görüşmeler de yapılmaktadır. Bu doğrultuda çoğu zaman ilgili bölümde yeralan uygulama derslerinin sektör temsilcilerinin desteğiyle ilerlemesini sağlamak amacıyla üniversite-sektör eğitim işbirliğine de gidilmektedir. Bu tür işbirlikleri program açılımını takiben öğrencilerimize önemli avantajlar sağlamaktadır.

3.2 Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemiz yükseköğretimde fayda seviyesinin en yüksek olduğu eğitim biçimlerinden birinin de uygulamaya dönük eğitim olduğu noktasından hareketle öğrencilere doğru uygulamaların doğru öğretim elemanlarınca verilmesini sağlamak amacıyla azami gayret sarfetmektedir. Bu bileşenlerin sağlanmasıyla sınıf içinde laboratuvarlarda ve uygulama atölyelerinde öğrenci öğretim elemanı etkili iletişim ortamı sağlanmaya çalışılmakta ve bu sayede daha etkin ve verimli bir eğitimin gerçekleştirilmesi söz konusu olmaktadır. Derslerin işlenmesi esnasında öğrencilerin derse aktif katılımını sağlamak amacıyla da Üniversitemizin teknolojik altyapısı ve öğretim elemanlarımızın çabası önemli rol oynamaktadır. Öğrencilerimizin sorunlarını yönetime doğrudan iletebilmelerini sağlamak amacıyla her üç yerleşkemizde de "Rektöre Yaz" kutularımız bulunmakta, ayda bir olmak üzere Rektör-öğrenci toplantıları gerçekleştirilmekte, kendilerini ilgilendiren konularda öğrencilerimizin Senato ve Yönetim Kurulu toplantılarına katılımı sağlanmaktadır. Üniversitemize yeni başlayan öğrencilerimiz için de Üniversitemizi tanıtmak amacıyla oriantasyon (uyum) günleri

düzenlenmektedir. Öğrencilerimizin memnuniyetini sağlamak, ölçmek ve geri bildirim almak amacıyla da Öğrenci Yaşamı Destek Daire Başkanlığımız hizmet vermektedir.

Yine Üniversitemizde lisans ve önlisans öğrencilerimiz için yönergelerle belirlenen bölümlerde zorunlu yaz stajı uygulamalarımıza ek olarak 8.Yarıyıl İş Başında Mesleki Uygulamalar bulunmaktadır.Not ortalaması 3 ve üstünde olan tüm öğrencilerimizin staj ve iş başında mesleki uygulamaları için kurum anlaşmaları AR-GE Kariyer ve Sektörel İlişkiler Başkanlığınca yürütülmektedir. Zorunlu stajların tamamı okulların kapalı olduğu yaz döneminde yapılmak zorundadır. Okuduğu bölümle ilgili bir işte 6 aydan fazla çalışan öğrenciler için staj muafiyeti uygulanmaktadır. Bunlara ek olarak yine not ortalaması 3 ve üzeri olan öğrencilerimiz eğitimleri boyunca bir kez 30 iş günü "isteğe bağlı" staj yapmalarına Üniversitemizce imkân tanınmaktadır.Staj ve İş Başında Mesleki Uygulamalar için gereken belgeler resmi internet sitemizden her yıl Ekim ayından itibaren sağlanabilmektedir. Öğrencilerimizin yurt içi işyeri ortamlarında gerçekleştirdikleri uygulama ve stajların iş yükleri AKTS kredisi olarak belirlenmekte ve her bir programın iş yüküne eklenmektedir.

Öğrencilerimizin başarılarını ölçme konusunda da Bologna Süreci kapsamında her ders için hazırlanmış Ders Tanıtım Belgelerinde yeralan Değerlendirme Yöntemi kullanılmaktadır.

Üniversitemizde öğrencinin devamını veya sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler mevcuttur ve bu düzenlemeler resmi internet sitemizde yer almaktadır.

Üniversitemizde özel yaklaşım gerektiren öğrencilerle (engelli ve uluslararası öğrenciler gibi) ilgili de özel birimlerimiz (Engelli Danışma ve Koordinasyon Birimi ve Uluslararası Ofis) ve düzenlemelerimiz mevcut olup, söz konusu düzenlemeler resmi internet sitemizde yer almaktadır.

3.3 Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma

Önlisans ve lisans öğrenimi görecek öğrencilerin puan sıralamasına göre tespiti veya yerleştirilmesine ilişkin işlemler Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından belirlenen esaslara göre yapılmaktadır. Üniversitede öğrenim görmek isteyen aday öğrenciler ÖSYM tarafından yılda bir kez düzenen YGS ve LYS sınavlarından elde ettikleri puanlara göre yükseköğretim kurumlarının önlisans veya lisans programlarına merkezi system üzerinden yerleştirilmektedir. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu bölümleri ve Sanat ve Tasarım Fakültesi İç Mimarlık, Grafik Tasarım, Tekstil ve Moda Tasarımı ve Müzik ve Sahne Sanatları bölümlerinde öğrenim görmek isteyen adaylar için YGS ve LYS puanlarının yanı sıra, bölümler tarafından özel yetenek sınavları gerçekleştirilmektedir.

Lisansüstü düzeydeki programlara yerleşebilmek için; Tezsiz Yüksek Lisans programlarında bir lisans programından mezun olma şartını karşılayan adayların başvuruları anabilim dallarınca değerlendirilmekte ve kontenjan dahilinde lisans mezuniyet ortalamasına göre sıralama yapılmaktadır. Tezli Yüksek Lisans programlarına başvuracak olan ilgili lisans programı mezunu adaylardan ilgili ALES puan türünde en az 55 puan almış olma şartı bulunmaktadır. Başvuru yapan tezli yüksek lisans öğrenci adaylarının ALES puanlarının %50'si, lisans mezuniyet ortalamalarının %30'u ve Anabilim Dalı tarafından gerçekleştirilecek bilimsel değerlendirme sınavından elde

edecekleri puanın %20'sinin toplamı ile elde edilen puanlarıyla sıralama yapılmakta, ilan edilmiş kontenjan sayısı kadar öğrenciye kayıt hakkı sunulmaktadır. Doktora programlarına başvuracak olan ilgili tezli yüksek lisans programı mezunu adaylardan ilgili ALES puan türünde en az 55 puan almış olma şartı ve YDS ya da YÖK tarafından denkliği kabul edilen bir sınav türünden eşdeğer puan alma sartı bulunmaktadır. Başvuru yapan doktora öğrenci adaylarının ALES puanlarının %50'si, yüksek lisans mezuniyet ortalamalarının %30'u ve Anabilim Dalı tarafından gerçekleştirilecek bilimsel değerlendirme sınavından elde edecekleri puanın %20'sinin toplamı ile elde edilen puanlarıyla sıralama yapılmakta, ilan edilmiş kontenjan sayısı kadar öğrenciye kayıt hakkı sunulmaktadır.

Lisansüstü programlarda uygulanan kabul şartlarımız 2016-2017 Bahar yarıyılı itibariyle uygulanmak üzere; tezli yüksek lisans ve doktora programları için kalitenin arttırılması amacıyla ilgili ALES puan türünde en az 70 puan almak üzere yeniden düzenlenmiştir. Doktora programlarında ise YDS ve denkliği kabul edilen yabancı dil sınavlarından en az 55 puan almış olmak şartı 2016-2017 Bahar yarıyılı itibariyle uygulanmak üzere "en az 65 puan almış olmak" şeklinde yeniden düzenlenmiştir. Bununla birlikte öğrencilerin yayın yapmaya teşvik edilmesi amacıyla tez savunmasına girebilme şartı olarak Tezli Yüksek Lisans programlarında bilimsel bir yayın yapmış olma şartı, doktora programlarında ise uluslararası indekslerde taranan dergilerde en az bir makale yayınlamış olma şartı 2016-2017 Bahar yarıyılı itibariyle kayıt olacak öğrencilere uygulanmak üzere yeniden düzenlenmiştir.

Üniversitemizin temel akademik önceliği önlisans ağırlıklı bir eğitim-öğretim yapısından, lisans ve lisansüstü ağırlıklı eğitim-öğretim yapısına dönüşü sürdürülebilir bir şekilde devam ettirmektedir. Lisansüstü eğitim programları, toplumsal ihtiyaçlar dahilindeki temel iş alanları göz önünde bulundurularak oluşturulmaktadır. Tercih edilen ve mezunlarının kolaylıkla piyasada iş bulabileceği aranan bir üniversite olmak için, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtım; kamuoyu ve paydaşlarla etkili bir iletişimin kurulması amaçlanmaktadır. Ülkemizin ihtiyaçları doğrultusunda özellikle sağlıkla ilgili programlar ve teknik programlar öncellenmektedir.

Üniversitemizin birinci önceliği, öğrencilerine yüksek kaliteli ve akredite önlisans, lisans ve lisansüstü düzeylerinde yükseköğretim hizmeti sunmaktır. Bununla birlikte, ulusal ve uluslararası araştırma yapma ve topluma hizmet etme amaçları da ön plandadır. Üniversitemiz 2015-2016 eğitim öğretim yılında ülkemiz yükseköğretim camiası içinde kendisini 3. Nesil Üniversite olarak konumlandırmasıyla önemli bir fark yaratmıştır. Özellikle iş dünyasının talepleri doğrultusunda müfredat hazırlama, sektör ve üniversite temsilcileriyle bir araya gelme, okurken öğrenciye iş tecrübesi kazandırma hedeflerinin gerçekleştirilmesi için çaba sarfedilmiştir. Bu doğrultuda sektörle iç içe uygulama laboratuvar ve atölyeleri açılarak modern teknolojiyle donatılmış, birçok firma ile protokol yapılarak partnerlik sistemi geliştirilmiş, partnerlerimizden dönem içinde öğrencilerimize çeşitli tecrübe ve bilgi aktarımı yapması istenilmiş ve bu bağlamda çok sayıda zirve, çalıştay, seminer ve konferans etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar ile öğrencilerimizin kendine güven, mesleki deneyim ve kişisel gelişimlerine katkı sağlanmış olup, mezuniyet sonrası iş edinme potansiyelleri arttırılmıştır. Üniversitemizde öğrenci ve öğretim elemanlarının eğitim-öğretim, çalışma ve araştırma imkânları giderek iyileştirilmiş, sınıf, laboratuvar, atölye ve ofislerin iç donanımları arttırılmış, Sadabad Yerleşkesinde modern mekânlar ile eğitim ve bilimsel araştırma kalitesi yükseltilmiştir. Kaliteli eğitim-öğretimin önemli bir bileşeni olan uygulamalar ve laboratuvar imkânları bakımından üniversitemiz giderek daha iyi bir

konuma gelmiştir. Mühendislik Mimarlık ve Sanat ve Tasarım Fakülteleri alt birimleri için atölye donanımı, keza Sağlık Programları için sağlık laboratuvar donanımları giderek gelişmektedir. Medya Programları için modern bir stüdyo Sadabad Yerleşkesinde kurulmuştur. Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Yönergesi Senato onayı ile yürürlüğe girmiş, öğretim elemanlarının bilimsel yayın yapması teşvik edilmiş, toplantılara katılımları desteklenmiştir. 2014-2015 eğitim öğretim yılına göre ilgili çalışmalarda yaklaşık % 50 oranında bir artış sağlanmıştır. Bu da akademisyen kalitesini arttırma yönünde yapılmış önemli çalışmalardan biri olup, öğrenci eğitimindeki kaliteyi dolaylı yoldan etkilemektedir. Üniversitemiz 16 Avrupa ülkesinden 72 üniversiteyle karşılıklı Erasmus protokolleri imzalamıştır. Öte yandan öğrenci, idari ve akademik personelimizin Erasmus + değişim programlarından azami düzeyde faydalanabilmeleri sağlanmıştır.

3.4 Eğitim-Öğretim Kadrosu

Üniversitemizde eğitim- öğretim sürecini Bologna süreci ve çerçeve yönetmeliklere uygun bir şekilde yürütebilmek üzere yeterli sayıda ve nitelikte akademik kadro istihdamı sağlanmıştır. Üniversitemizde ayrıca belli uzmanlık alanlarında ihtiyaç olması halinde yarı zamanlı ya da diğer üniversitelerden ilgili mevzuatlara uygun olarak ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanlarından da yararlanılmaktadır. İlgili tüm öğretim elemanlarının alımına ilişkin esaslar yönergelerle tanımlanmıştır. Kadro ihtiyacı ilgili program/bölüm/fakülte/müdürlük/enstitü tarafından belirlenmekte ve gerekli işlem yapılmak üzere bir üst yönetime sunulmaktadır. **Üniversitemizin eğitim öğretim kadrosu Ek 2'de yer almaktadır.**

3.5 Öğrenme Kaynakları, Erişebilirlik ve Destekler

Üniversitemiz eğitim-öğretimin etkinliğini artıracak öğrenme ortamları (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu, programların özelliğine göre atölye, klinik, laboratuvar, bireysel çalışma alanı vs.) açısından uygun ve yeterli donanıma sahiptir. Üniversitemiz 2014 – 2015 eğitim öğretim yılıyla birlikte üç yerleşkeli bir şekilde eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. .

Sadabad Yerleşkesinin toplam kapalı alanı 6.613 m^2'dir. Bununla birlikte söz konusu yerleşkede eğitim öğretim faaliyetlerine ayrılan derslik kapasitesi alanı toplam 2.368 m^2, atölyeler için ayrılan toplam alan ise 1030 m^2' dir. Bunlara ilaveten ayrıca modern konferans salonu, kütüphane, personel ve öğrencilere yönelik kafeteryalar, idari ve akademik ofisler ve sosyal faaliyetler için açık alan mevcuttur. İlgili bilgiler Ek 3'te sunulmuştur.

Bayrampaşa Yerleşkesi; Öğrencilerimizin iş dünyası ile iç içe eğitim görmesi hedefi çerçevesinde merkezi konumdadır toplam kapalı alanı 12.339 m^2'dir. Yerleşkede çok sayıda sınıf ve amfinin yanı sıra laboratuvar, atölye gibi uygulama derslerinin yapılacağı fiziki alanlar, modern konferans salonu, kütüphane, personel ve öğrencilere yönelik kafeteryalar, idari ve akademik ofisler hizmet vermektedir.

Nişantaşı Meslek Yüksekokulu'nun Sağlık Programları Bayrampaşa Yerleşkesinde yürütülmektedir.

Osmanbey Yerleşkesi; Üniversitemizin ilk kampüsü olan Osmanbey Yerleşkesi İstanbul'un merkezinde Pangaltı Ergenekon Caddesi'nde yer almaktadır. Kapalı alanı toplam 3.866 m^2 olan Osmanbey Yerleşkesinde hem birinci öğretimde, hem de ikinci öğretimde kullanılan 14 Derslik, 2 Amfi, Moda Tasarımı Atölyesi, Bilgisayar Laboratuvarı, Yabancı Dil Laboratuvarı, Güzellik ve Cilt Bakım Atölyesi, Çizim Atölyesi ve Kütüphane bulunmaktadır. **Üniversitemiz fiziki imkanları Ek 3'de yer almaktadır.**

Sürekli Eğitim Merkezi ve Sosyal Bilimler Enstitüsü (lisansüstü) programları Osmanbey Yerleşkesinde yürütülmektedir.

Öte yandan öğrencilerimiz özellikle uzaktan eğitim derslerini sanal kampüs uygulaması üzerinden takip edebilmekte ve ilgili derslere yönelik eğitim materyallerini buradan edinebilmektedir.

Akademik kadro ve öğrenciler, ulusal ve uluslararası araştırma yapma ve topluma hizmet etme amaçları da ön planda olmak üzere kendi ilgi alanlarında bağımsız olarak araştırmalarını yapabilmekte ve bu araştırmalar gerek üniversite kaynakları gerekse de dış kaynaklarca finanse edilmekte ve araştırma altyapıları sağlanmaktadır.

Öğrencilerimiz, kütüphane hizmetlerinden, akademik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinden yararlanabilmektedir. İlgi alanlarına göre kurulan öğrenci kulüpleri aracılığıyla da öğrencilerimizin sosyal, kültürel ve sanatsal gelişimleri Üniversitemiz tarafından desteklenmektedir. Bunun yanı sıra öğrencilerimizin okulun farklı birimlerinde yarı zamanlı olarak istihdam edilmesiyle ilgili çalışmalar devam etmektedir. Buna göre Ekim – Haziran dönemlerinde idari ve akademik birimlerimizde çalışacak olan asistan öğrencilerimiz için ilanlar her yıl Eylül ayı içinde resmi internet sitemiz ve duyuru panolarımızdan yayınlanacaktır. Başvurularda öncelikle öğrencinin başarısı, ihtiyaç durumu ve istekliliği göz önüne alınmakta olup, herhangi bir disiplin cezası alan veya devamsızlık yapan öğrencilerin başvuruları dikkate alınacaktır. Çalışma saatleri öğrencinin ders programlarına göre yöneticisi ile planlanacaktır. Öğrenciler Üniversitemizdeki sağlık merkezi (Doktor ve hemşirelerin görev aldığı) olanaklarından da ücretsiz olarak faydalanabilmektedirler. Acil durum hallerinde öğrencilerimiz yerleşkelerimiz çevresindeki devlet ve özel hastanelere sevk edilmekte, gerekli muayene ve tedavileri ücretsiz olarak yaptırılmaktadır.

Öğrencilerimiz, tamamı kendileri tarafından kurulan topluluk ve kulüplerin tüm kuruluş, yönetim ve işleyiş aşamalarında yer alarak kendilerini geliştirme fırsatlarıda yakalamaktadır. Üniversitemizde 30'un üzerinde öğrenci topluluğu/kulübü bulunmakta ve her akademik yılda topluluk sayıları hızla artmaktadır. **Üniversitemizde bulunan öğrenci topluluğu kulübü listesi Ek 4'de yer almaktadır**

Nişantaşı Üniversitesi Engelli Danışma ve Koordinasyon Birimi, engelli öğrenci, öğretim üyelerimiz ve idari personelimizin yerleşkelerimizde akademik ve sosyal yaşamlarında karşılaşabilecekleri zorlukları ortaya çıkarır, sorunlar karşısında çözümler üreterek gerekli düzenlemeleri gerçekleştirmek amacıyla çalışır. Ayrıca birimimiz, engellilik konusunda farkındalık yaratacak etkinlikler gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Nişantaşı Üniversitesi Uluslararası Ofisi ise Üniversitemizin kurulduğu 2012 yılından itibaren faaliyet göstermeye başlamıştır. Ofisimiz bünyesinde Üniversitemiz öğrencilerinin kültürlerarası

öğrenme, değişim programlarından faydalanmalarının sağlanması adına başta AIESEC gibi uluslararası kuruluşlar ve projeler yürüten kurumlarla anlaşılmıştır. Ayrıca *Meeting of Cultures – World Cafe* gibi yurtdışından katılımcılarla gerçekleştirilen projeler sayesinde başta hazırlık sınıfı öğrencilerimiz ve bölümlerdeki öğrencilerimiz uluslararası öğrencilerle aynı ortamlarda bulunma deneyimi yaşamışlardır.

2013 yılında Avrupa Komisyonu tarafından Üniversitemizin *Erasmus Charter* belgesi almaya hak kazanması ile öğrencilerimiz, akademisyenlerimiz ve idari personelimiz Erasmus+ değişim programlarından faydalanmaya başlamıştır.

Bunun yanı sıra uluslararasılaşma süreci kapsamında yabancı öğrenci sayısı 2014 yılından 2016'ya gelindiğinde ciddi artış göstermiştir. 2014 yılında 12 olan yabancı öğrenci sayısının, 2016 yılında 250 öğrenciye çıkması beklenmektedir.

2015-2016 eğitim öğretim yılında, Erasmus+ değişim programları kapsamında dil sınavı, not ortalaması ve mülakatlardan başarılı olan öğrencilerimiz, üniversitemizin Avrupa'da anlaşmalı olduğu okullarda, bir dönem için öğrenim görmeye hak kazanmışlardır. Bu kapsamda 2 İletişim Tasarımı, 2 Uçak Teknolojisi, 2 Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri, 1 Radyo Televizyon ve Sinema, 1 Uygulamalı İngilizce Çevirmenlik, 3 Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği, 1 Psikoloji, 1 Sağlık Yönetimi, 2 İnşaat Mühendisliği, 1 Radyo TV Programcılığı öğrencisi Erasmus değişim programına katılmışlar ve başarıyla bu programı tamamlamışlardır.

Erasmus değişim programları ile gelen öğrenci hareketliliği kapsamında, anlaşmalı üniversitelerimizden aday gösterilen 24 öğrenci üniversitemize kabul edilmiştir. Bu öğrencilerimizin geldikleri ülkeler Yunanistan, İtalya, Bulgaristan, Almanya, Polonya ve Fransa'dır.

Ekonomi, işletme, bankacılık ve finans, sosyal hizmet, işletme ve moda tasarımı bölümlerini seçen öğrencilerimizle bölüm Erasmus Koordinatörlerimiz yakından ilgilenmiş, derslere katılımları ve adaptasyonları sağlanmış, proje ödevleriyle dersler pekiştirilerek aktif bir öğrencilik dönemi geçirmeleri sağlanmıştır. Oryantasyon programları ve uluslararası öğrenci kulübümüzün katkılarıyla aktiviteler düzenlenmiş, kültürlerarası buluşmalar gerçekleştirilmiştir.

Erasmus staj hareketliliği kapsamında üniversitemizden 1 öğrencimiz İspanya'da bir şirkette 2 ay süreyle staj hareketliliğinden faydalanmıştır. 2017 yılı mayıs ayına kadar üniversitemizin Erasmus staj bütçesinden 13 öğrencimizin daha faydalandırılabilme imkanı bulunmaktadır. Erasmus dil sınavına girip, hak kazanan ve kendilerine staj yapacak işletme bulamayan öğrencilerimize destek olunacak, bütçenin öğrencilerimiz için kullandırılması sağlanacaktır.

Erasmus+ programları ders verme hareketliliği kapsamında üniversitemiz Makine mühendisliği, inşaat mühendisliği, yeni medya, bankacılık ve finans bölümlerinden 5 akademisyenimiz, Yunanistan'da ve Almanya'daki üniversitelerde ders vermişlerdir.

Erasmus+ programları eğitim alma hareketliliği kapsamında 1 idari personel, 7 araştırma görevlisi programdan faydalanmıştır. İtalya, Almanya, Çek Cumhuriyeti ve İspanya'daki üniversitelerin ilgili departamanlarında, akademisyenlerimiz ve idari personelimiz alanlarına göre eğitim alma

faaliyetlerinden yararlanmışlar, kendilerini geliştirme imkanı bulmuşlardır. Bilgi değişimi ve programlar arası işbirlikleri konularında üniversitemize katkı sağlayacak görüşmeler gerçekleştirmişler, bölümlerarası anlaşmalara ilişkin önemli birer iletişim elçisi olmuşlardır.

Nişantaşı Üniversitesi'nin, Erasmus+ değişim programı yükseköğrenim kurumları ikili anlaşmaları çerçevesinde, 16 ülkede 73 üniversiteyle işbirliği devam etmektedir. Üniversitemizin işbirliği içerisinde olduğu ülkeler; Belçika, Bulgaristan, Hırvatistan, Kıbrıs, Çek Cumhuriyeti, Fransa, Almanya, Yunanistan, İtalya, Litvanya, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovakya, Slovenya, İspanya'dır. 2016-2017 eğitim öğretim yılında anlaşma sayısının 100'ün üzerine çıkarılması hedeflenmektedir.

Bunun yanısıra karşılıklı tanıma anlaşmaları çerçevesinde Amerika, Güney Kore, Makedonya ve Çin'de bulunan önemli devlet üniversiteleriyle işbirlikleri devam etmektedir. Bu anlaşmalar çerçevesinde 2016-2017 yıllarında Amerika ve Asya kıtası merkez alınarak hedefler genişletilmiş, anlaşma sayılarının yükseltilmesi konusunda çalışmalar yapılmaya başlanmıştır.

2014-2015 yılından itibaren üniversitemizde, uluslararasılaşma stratejisi kapsamında, uluslararası öğrenci teminine ilişkin çalışmalara devam edilmektedir. Bu amaçla uluslararası öğrenci sayılarının artması önem arz etmektedir. 2015 – 2016 eğitim öğretim dönemi uluslararası öğrenci sayımız toplam 67'dir. 2016-2017 eğitim öğretim döneminde uluslararası öğrenci sayımızın 250 civarında olması beklenmektedir. **Uluslararası Ofisin yapmış olduğu çalışmalar Ek 5'de yer almaktadır.**

Öte yandan öğrencilerimize sunulan hizmetlerin kalitesi geri bildirim alınarak (Rektöre yaz kutusu, memnuniyet anketleri vs.) düzenli olarak kontrol edilmekte ve hesap verilebilirlik unsuru temel alınmaktadır.

3.6 Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemizde önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeylerinde eğitim mevcuttur. Meslek Yüksekokulunda yer alan programlardan 36'sında ikinci öğretim eğitimi verilmektedir. Bunun yanında 5 lisans ve 1 önlisans programında eğitim dili İngilizcedir. Öğrencilerimize İngilizce öğrenimi için bir yıl süreyle yabancı dil hazırlık eğitimi verilmekte ve ilgili programlarda eğitimlerini takip edecek seviyede bir İngilizce bilgisine sahip olmaları sağlanmaktadır.

Üniversitemizin eğitim-öğretim programları, "Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi"'nde belirlenen hedeflere yönelik olarak ilgili fakülte kurulunun önerisi, eğitim öğretim yılı birimin kurul kararı ve Senatonun onayı ile yürürlüğe girer. Bir sonraki akademik yıl ile ilgili değişiklikler de yine aynı süreci takip ederek hazırlanır. Müfredatların hazırlanma aşamasında YÖK'ün uygulamaları, sektör, iş dünyası ve üniversite temsilcilerinin görüşlerinden faydalanılmakta ve iş dünyasının ihtiyaç duyacağı kalifiye personelin uygun bir eğitim alarak yetişmesini sağlama ana hedefi ile hareket edilmektedir. Bu doğrultuda öğrencilere uygulama eğitimi verilecek modern teknolojiyle donatılmış laboratuvar (Sağlık Programları), stüdyo (Medya Programları) ve atölyeler açılmış (Mühendislik ve Sanat Bilimleri), Üniversitemizin tüm fakülte ve meslek yüksekokulu bölümleri için ilgili sektör temsilcileriyle protokoller yapılarak ortaklık

sistemi geliştirilmiş ve böylece öğrencilerin teorik bilginin yanında uygulamaya dönük bilgiye de sahip olması sağlanmıştır.

Ders kredilerinin hesaplanmasında, "Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi"nde belirlenen ve program bazında öngörülen niteliklerin kazandırılmasına dayalı öğrenci iş yükü temel alınmaktadır.Staj zorunluluğu olan fakülte ve meslek yüksekokulunda stajla ilgili esaslar, Üniversitemizin Stratejik Planı, misyon ve vizyonu göz önünde bulundurularak ilgili fakülte/meslek yüksekokulu önerisi ile Senato tarafından düzenlenir. Öğrencilerimizin eğitim programlarına intibakları birim yönetim kurullarınca yapılmaktadır.

Üniversitemizde öğrencilerimize çift ana dal ve yan dal yapma imkânı da sunulmaktadır. Üniversitemiz içi veya dışından yapılacak yatay geçiş işlemleri, yan dal ve çift ana dal uygulamaları ilgili yönetmeliklerin hükümleri ve Yükseköğretim Kurulu ile Senato kararlarına göre yürütülmektedir.

4- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

4.1 Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

4.1.1 Üniversitenin Araştırma Stratejisi

Üniversitemizin araştırma stratejileri ve hedefleri Üniversitemizin vizyonu ve amaçları doğrultusunda Üniversitemiz Mütevelli Heyeti ve Senatosu tarafından belirlenmekte ve değerlendirilmektedir. Üniversitemiz Senatosu tarafından belirlenen stratejinin takibi ve gerekli çalışmalarını gerçekleştirilme süreci AR-GE Kariyer ve Sektörel İlişkiler Daire Başkanlığı başta olmak üzere ilgili birimler tarafından yürütülmektedir. Üniversitemiz hedeflerini altı ayda bir gerçekleştirilen toplantılarla gözden geçirilmekte ve iki yılda bir yenilenmektedir.

Üniversitemiz vizyonu çerçevesinde, nitel ve nicel yöntemlere dayalı araştırmalara önem vermekte ve stratejik olarak reel sektörün karşılaştığı problemlere araştırma sonuçlarını ve akademik bilgi birikimini açarak destek vermektedir. Özellikle Ar-Ge faaliyetleri sonucu oluşmuş bilgi birikiminin sanayi tarafından ürünleştirilmesi ve çeşitli teknolojilerin tasarım araştırmaları yoluyla pazara sunulabilmesi amacıyla üniversite-sanayi işbirlikleri desteklenmektedir.

Üniversitemizin araştırma ve geliştirmede dünyada yeni gelişmeleri takip eden, uygulamalı araştırmalara öncelik veren bir araştırma stratejisi bulunmaktadır. Bu bağlamda öğretim üyelerinin araştırma potansiyelleri, üretkenlikleri, evrensel gündemi yakalayan çalışmaları ve bugüne kadar

kabul görmüş araştırmaları ve uluslararası nitelikteki yayınları hedef belirleme konusunda doğru adımlar atıldığının göstergesi olmuştur.

Üniversitemizin araştırma stratejisi araştırmacı ve araştırma konusu bakımından çok boyutlu olarak belirlenmiştir.

4.1.2Araştırmada Öncelikli Alanlar

Üniversitemiz bünyesinde istihdam edilen öğretim üyelerinin çalışma alanları ve ülkemizin araştırmada öncelikli alanları dikkate alınarak Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK) tarafından belirlenen teknoloji yol haritaları ile uyumlu araştırma alanları belirlenmiştir. Araştırma alanı belirleme sürecine tüm öğretim üyelerinin aktif katılımı sağlanmış, 20 alt çalışma grubu halinde konular komisyonlarca ele alınmış ve son olarak Üniversitemiz Yönetim Kurulu'nca araştırmada öncelikli alanlar;

- Enerji,
- Sağlık,
- Bilişim Teknolojileri,
- Ekonomi,
- Yönetim Bilimleri,
- Kültür ve Turizm,
- Psikoloji olarak belirlenmiş ve buna bağlı olarak üniversitemizin araştırma faaliyetleri ilgili alanlarda yoğunlaştırılmıştır.

4.1.3 Araştırma Faaliyetleri ile Diğer Akademik Faaliyetlerinin Etkileşimi

Üniversitemizde araştırma faaliyetleri ile eğitim-öğretim faaliyetleri etkileşim içinde yürütülmektedir. Üniversitemizde eğitim-öğretim öğretim üyelerimizin araştırmakta oldukları konular ve müfredatta yer alan derslerin içeriğinin geliştirilmesine yönelik biçimde yürütülmekte, öğrencilerimizin de ilgili araştırma alanlarında yer almalarına imkân verilerek, araştırma tecrübesi kazanmaları ve bilgi düzeylerinin geliştirilmesi sağlanmaktadır.

4.1.4 Kurumlar Arası Araştırma Faaliyetleri

Üniversitemiz tarafından kurumlararası araştırma faaliyetlerine önem verilmektedir. Üniversite-sanayi işbirliğinin her seviyede yürütülmesi için iç ve dış paydaşlar desteklenerek sürece katılımları sağlanmaktadır. Dış paydaşların öneri ve ihtiyaçları sürekli olarak takip edilerek araştırma faaliyetleri ve eğitim içerikleri sürece uygun bir biçimde tasarlanmakta, gerekli görülmesi halinde dönüştürülmektedir. Öte yandan KOSGEB, AB ve TÜBİTAK gibi kurumların araştırma destekleri Üniversitemiz tarafından üniversite-sanayi işbirliklerinin geliştirilmesi ve kurumlararası işbirliğinin artırılması için önemli destekler olarak belirlenmiştir. İlgili kurumlarla yürütülen ortak projeler her kurumun kendine özgü mevzuatı ve çalışma kültürü dikkate alınarak ikili anlaşmalar çerçevesinde yürütülmektedir.

Bilimsel çalışmaların sonucunda elde edilen çıktılar ayrıca arşivlenmekte, eğitim-öğretim faaliyetleri ile eğitim-öğretim dışında öğrencilerin bilimsel niteliğinin artırılmasına yönelik faaliyetlere (basılı yayınlar, konferans, sempozyum vb.) dönüştürülmektedir.

4.1.5 Disiplinler arası ve/veya çok disiplinli araştırma faaliyetleri

Üniversitemizde farklı disiplinlerde yer alan öğretim elemanlarımızın birlikte çalışarak hem yurt içinde, hem de yurt dışında disiplinlerarası araştırma faaliyetlerinde bulunmaları desteklenmekte, yayına dönüşen çalışmaları Üniversitemiz tarafından ödüllendirilmektedir. Disiplinlerarası faaliyetlerin, ayrıca TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansları gibi paydaşlar aracılığıyla yürütülmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

4.1.6 Araştırma Stratejisinin Yerel/Bölgesel/Ulusal Açısı

Üniversitemiz araştırma stratejileri ve planları kapsamında farklı kurumlarla (İstanbul Büyükşehir Belediyesi, TUROFED, TURSAB vb.) işbirliği halinde proje ortaklıkları ve araştırma çalışmaları gerçekleştirmektedir. İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi ve Mühendislik Mimarlık Fakültesi ulusal ve uluslararası ölçekte araştırma önerileri hazırlamaktadır. Bununla birlikte Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından yapılan bilimsel araştırma ve çalışmalar akademik niteliği yüksek dergilerde yayımlanmakta, yine çalışmaların büyük çoğunluğu kitap halinde basılmakta ve daha sonra yapılacak akademik çalışmalara ışık tutmaktadır. Örneğin Üniversitemizin ev sahipliğinde 2014, 2015 ve 2016 yıllarında birinci, ikinci ve üçüncü

Uluslararası Turizm ve Yönetim Araştırmaları Kongresi düzenlenmiş ve mevcut durumda dördüncü Uluslararası Turizm ve Yönetim Araştırmaları Kongresi'nin hazırlıkları üzerinde çalışılmaktadır. Bununla birlikte Üniversitemiz son beş yıldır Dış Ticaret ve Lojistik Zirvesi'ne ve Ekonomi ve Finans Zirvesi'ne ev sahipliği yapmaktadır.

4.1.7 Etik Değerler

Üniversitemizde Etik Komisyonu bulunmakta ve Üniversitemizde görev alan öğretim elemanları ve öğrencilere yönelik etik değerler üzerine çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz genelinde intihali önlemeye yönelik özel yazılımlar kullanılmaktadır. Bu yazılımların tüm akademik personelimiz tarafından kullanımının sağlanması amacıyla gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Tezli yüksek lisans programlarında bugüne kadar savunma sınavına girmiş olan tüm tez çalışmaları etik değerler açısından kontrol edilmiş ve gerekli kıstasları sağlama koşulu sonrasında savunmaya alınmıştır. Üniversitemiz bünyesinde intihal denetimine yönelik Turnitin programı kullanılmaktadır.

4.1.8 Ödüllendirmeler

Üniversitemizde araştırma çıktıları Bilimsel Çalışmalar Performans Değerlendirme Sistemi bünyesinde değerlendirilmekte, ölçülmekte ve ödüllendirilmektedir. Bu doğrultuda, öğretim elemanlarımızın araştırmaları için destek aldıkları araştırma fonları yanında, Üniversitemiz akademik yayın teşvik programı çerçevesinde de araştırma çıktıları desteklenmektedir.

"Akademik Etkinliklere Katılımı Teşvik ve Yayın Ödülü Yönergesi" hükümlerinden yararlanmak isteyen Nişantaşı Üniversitesi Personeli "Yayın Teşvik Formu" nu doldurup yayının orijinal hali veya ilgili birimce onaylanan bir örneği ile birlikte ilgili Dekanlık/Müdürlük aracılığıyla Rektörlüğe başvurmaktadır. Başvurular, Komisyonca, gerektiğinde uzman görüşleri de alınarak değerlendirilir ve alınan karar, Rektörlük onayına sunulmaktadır.

Üniversitemiz teşvik uygulamaları yanında Akademik Personel Performans Değerlendirme kuralları çerçevesinde de öğretim elemanlarının akademik çıktılarını değerlendirmeye almakta ve özellikle akademik yükselme fırsatlarında kıstas olarak kullanmaktadır.

4.1.9 Araştırma Fırsatları

Üniversitemiz bölüm başkanlıkları araştırma fırsatları, kongre ve sempozyum duyuruları, proje çağrıları ile ilgili bilgileri bölüm öğretim üyeleri ile paylaşmaktadır. Bununla birlikte kurum içerisinde araştırma hazırlık aşamasındaki öğretim üyelerimiz ortak araştırmacı ihtiyaçlarına ilişkin kurum içerisinde ilgili anabiim dallarına çağrıda bulunarak öğretim üyeleri için ortak araştırmacı olarak çalışma ve katkı sağlama fırsatları sunmaktadır. Üniversitemiz uluslararası ofis ve rektörlük kanalı ile gelen ulusal ve uluslararası araştırma ortaklığı ve proje tekliflerini, ders verme hareketliliklerine ilişkin duyuruları yazılı ve elektronik ortamda tüm akademik kadroya duyurmaktdır.

4.1.10 Doktora Dereceleri

Üniversitemiz lisansüstü mezunların durumu hem anabilim dalları tarafından, hem de AR-GE Kariyer ve Sektör İlişkileri Daire Başkanlığı tarafından takip edilmektedir. Üniversitemiz doktora düzeyinde İşletme Yönetimi Programı bulunmaktadır. 2014-2015 bahar yarıyılında açılan İşletme Yönetimi doktora programından henüz mezun verilmemiştir. Doktora öğrencilerinin akademik yeterlilik düzeylerinin arttırılması hususunda teorik olarak ders işlemenin yanı sıra sektörel gelişmeler, vaka analizleri ve uluslararası yayınlar üzerinde eleştirel yayın incelemeleri hususunda çalışmalar yaptırılmakta, öğrenciler gerek akademik toplantılara bildiriyle katılım, gerekse akademik dergilerde yayın yapmaları hususunda desteklenmektedir. Doktora öğrencilerimize atanmış danışman öğretim üyelerimiz kariyer planlamalarına destek olmak üzere tecrübelerini aktararak da destek vermektedir.

4.1.11 Araştırma Kaynaklarının Kullanımı

Üniversitemizde araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetler için gerekli olan kaynakların uygun şekilde kullanımına yönelik politikalar bulunmaktadır. Bu politikalar kapsamında araştırma projeleri, kongre ve sempozyumların düzenlenmesi hususunda ilgili birimlerin talepleri uyarınca Mütevelli Heyeti'nde görüşülüp, uygun görülmesi halinde gerekli kaynak bir sonraki bütçe düzenlemesine eklenmektedir. Öte yandan Üniversitemizin istihdam politikası da AR-GE tarafı güçlü akademik personeli öncellemektedir.

4.2 Araştırma Kaynakları

4.2.1 Fiziki/Teknik Altyapı ve Mali Kaynaklar

Üniversitemiz araştırma öncelikleri kapsamındaki fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynaklarını sürekli olarak geliştirmeye ve iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapmaktadır. Mevcut durumda araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirmesi için gerekli fiziki altyapı ve imkânlar yeterli olmakla birlikte, teknik altyapı yönünden iyileştirme çalışmaları teknolojik gelişmeler de dikkate alınarak devam etmektedir. Söz konusu bu çalışmalar tüm yerleşkeler dikkate alınarak yapılmaktadır. Araştırma ve üretim projelerine destek olacak kütüphane altyapısı da gerek fiziksel, gerekse de veri tabanı eksenli olarak sürekli geliştirilmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde teknik altyapı gerektiren birçok önlisans ve lisans programında eğitim verilmektedir. Sağlık laboratuvarları, bilgisayar laboratuvarları, uygulama stüdyoları, çizim laboratuvarları ve özellikli atölyeler didiplinler arası çalışma yapmak adına dizayn edilmektedir. Diğer taraftan iş hayatında gerçekleştirilen yenilikler ve iyileştirmeler tüm bu fiziki alanlara entegre edilerek çalışma sahasına uygun eğitim verilmesi sağlanmaktadır. Uygulama alanlarının, iş hayatına entegre olması da çeşitli sektörlere ve sektörel aktivitelere destek sağlanmasını beraberinde getirmektedir.

4.2.2 Kurum İçi Kaynak Tahsisi

Üniversitemizin akademik çalışmalarının teşviki ve ödüllendirilmesine yönelik yönergeleri araştırma faaliyetlerine tahsis edilecek kaynakları düzenlemektedir. Bu yönergeler kamuya açık biçimde Üniversitemizin resmi internet sitesinde yayınlanmaktadır. Değişen koşullar doğrultusunda güncellemeler yapılması gerektiğinde bu kıstaslar, Üniversitemizin ilgili komisyonlarında değerlendirilerek, Senato tarafından onaylanmaktadır. Araştırma faaliyetleri bağlamında kurum içi kaynakların tahsisine yönelik öncelikler ve uygulama hususları Üniversitemiz üst yönetimince belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

4.2.3 Kaynak Temini için İç/Dış Paydaşlar İle İşbirliği

Üniversitemiz iç ve dış paydaşlarla işbirliği içerisinde kaynaklarının daha etkin kullanımını sağlamayı amaçlamakta ve kurum dışı kaynak teminini teşvik etmektedir.

4.2.4 Araştırmada Etik Değerler

Kütüphane ve Dokümantasyon Müdürlüğü aracılığıyla kullanılmakta olan intihal tespit yazılımlaryla tezlerin, öğrenci ödevlerinin, akademik çalışmaların intihal denetimi yapılmaktadır. Üniversitemizde kullanılan tüm yazılımların etik kurallara uygun biçimde temin edilmesi Üniversite idari birimleri tarafından denetlenmektedir. Personele tahsis edilen kişisel bilgisayarlarda lisanslı yazılımlar kullanılmaktadır. Üniversitemizde yürütülen araştırma projelerinin Etik Kurul onayı alması gerekmektedir. Bu kapsamda araştırma yöntemi etik kurallara göre kurgulanmış projelerin, faaliyete geçmesine özen gösterilmektedir.

4.2.5 Araştırma Kaynaklarının Sürdürülebilirliği

Üniversitemizde yer alan altyapı ve mali kaynaklar her akademik dönem sonunda değerlendirilmekte ve geleceğe dönük projeksiyonlar yapılmaktadır. Fiziki altyapının eksikliği ve/veya teknolojisinin yetersiz bulunduğu durumlarda, ayrılan amortisman miktarları uyarınca makine teçhizat yenilenmektedir.

4.3 Araştırma Kadrosu

4.3.1 Akademik Kadronun Atanması

Üniversitemizde akademik personel ihtiyacının belirlenmesi ve belirlenen ihtiyaca yönelik kıstasların oluşturulması bölüm kurullarınca gerçekleştirilmektedir. Bu kıstaslar Üniversitemiz tarafından mümkün olduğunca geniş kapsamda duyurulmaktadır. Başvuran adaylar, adayın daha önceki araştırma ve öğretim tecrübesi, görev aldığı projeleri, yaptığı yayınları ve aldığı atıfları ile referanslar dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Akademik Yükseltilme ve Atanma Şartları çerçevesinde yabancı dil, akademik etkinlik ve yayın durumu açısından gerekli yetkinliğe sahip akademik personel istihdam edilmekte; akademik yükseltilme için de aynı kapsamda değerlendirme yapılmaktadır. Söz konusu kriterler, Üniversite Senatosu tarafından güncellenmekte ve bu doğrultuda araştırma personelinin yetkinliği sürekli olarak denetlenmektedir. Öğretim üyesi dışındaki kadrolara atamalarda tüm süreçler ilgili mevzuat çerçevesinde YÖKSİS üzerinden gerçekleştirilmektedir. Daha etkin ve verimli bir eğitimin gerçekleştirilmesi adına buradaki ilanlara genellikle sektör tecrübesi şartı eklenmektedir. Yine mevzuat çerçevesinde ön değerlendirme, bilim sınavı ve değerlendirme yapılarak süreç tamamlanmaktadır.

4.3.2 Akademik Kadronun Değerlendirilme Süreci

Akademik kadronun yetkinliği, Üniversitemizde uygulanan Akademik Performans Değerlendirme Sistemi kapsamında ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Öğretim üyelerimiz her eğitim öğretim yılı başında bir önceki yılın eğitim-öğretim, araştırma ve hizmet kategorilerinde gerçekleştirdikleri faaliyetlerin raporunu hazırlamakta, YÖKSİS'e girişini yapmakta ve daha sonra performansları bir üst değerlendiriciler tarafından değerlendirilmektedir. Değerlendirme aşaması tamamlandıktan sonra fakültelerin iç toplantıları ile değerlendirmelerin adil yapıldığından emin olunmaktadır.

4.3.3 Akademik Kadronun Yetkinliğinin Geliştirilmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemizde araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için ulusal ve uluslararası etkinliklere katılım amacıyla öğretim üyeleri için her yıl belirli bir bütçe ayrılmaktadır. Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansı, Akademik Yükseltilme ve Atanma Şartları çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bilimsel yayın üretme ve sunmaya ilişkin ölçütler, söz konusu Akademik Yükseltilme ve Atanma Şartları'nda puanlanmaktadır.

Araştırma kadrosunun nicelik ve nitelik olarak başarı eksenin sürdürülebilirliğini sağlamak için Üniversitemiz hedefleri doğrultusunda fakültelerimiz tarafından araştırmaya yönelik kıstaslar belirlenmektedir. Üniversitemizde uygulanan performans değerlendirme sisteminde akademik personelimizin performansları değerlendirilmekte ve iyileştirmelere yönelik geri bildirimler verilmektedir. Üniversitemizin araştırma kalitesinin ve performansının izlenmesi AR-GE ve Akademik Faaliyetler Birimi tarafından takip edilmekte ve denetlenmektedir.

5- YÖNETİM SİSTEMİ

5.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemizin yönetimi ve idari yapılanması 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu`na göre oluşturulmuştur. Akademik ve idari yapılanma, Üniversitemiz resmi internet sitesinde ilan edilmektedir. Mevzuata uygun şekilde yapılan değişiklikler de sitemiz üzerinde sürekli olarak güncellenmektedir.

5.2 Kaynakların Yönetimi

Gerek akademik, gerekse de idari personel için bağlı bulundukları akademik ve idari birim yöneticileri Üniversitemizin üst yönetimi ile düzenli toplantılar düzenlemekte; performans, yeterlilik ve eğitim gibi kıstaslar dikkate alınarak verimlilik esaslı insan kaynakları yönetimi

benimsenmektedir. Bir eğitim kurumu olmanın verdiği sorumlulukla çalışan personelin kendisini geliştirmesini sağlayacak her türlü yurtiçi ve yurtdışı eğitim için de üniversite tarafından destek sağlanmakta ve böylece Üniversitemiz akademik ve idari personelinden sağlanan katma değerin artarak devam etmesine önem verilmektedir.

İşe alım sürecinde hem eğitim, hem de liyakat esaslı değerlendirmeler titizlikle yapılmaktadır. İşe alımı gerçekleşen personelin sergilediği performansa göre gerekli rotasyonlar yapılmakta, daha fazla katkı alınabilmesi için eksiklerin neler olduğu bireysel görüşmelerde personel ile paylaşılmaktadır. Böylece çalışma ortamındaki etkinlik ve verimlilik artırılmaya çalışılmaktadır.

Mali kaynakların yönetiminde kurulan raporlama sistemi ve mevzuata uygun olarak oluşturulan satın alma komisyonları aktif rol oynamakta, fayda maliyet analizleriyle en kaliteli mal ya da hizmetin, en uygun koşullarla alınmasına özen gösterilmektedir. İzleyen alımlar gerek mevcut ekonomik koşul, gerekse de daha önceki alımlar neticesinde elde edilen veriler ile yapılan kıyaslamalar dikkate alınarak yapılmaktadır.

5.3 Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemizde verileri elde etmek, analiz etmek ve raporlamak için farklı özelliklere sahip yazılım programları kullanılmaktadır. Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi olarak UNIPA yazılımı, Muhasebe ve İnsan Kaynakları için Kurumsal Kaynak Planlama odaklı Canias ERP yazılımı kullanılmaktadır.

- Öğrenci Bilgi Sistemi, akademik faaliyetler için kullanılmaktadır. İlgili sistem ders müfredatlarının, ders programlarının sisteme girilerek ders kayıtlarının yapılması ve hem öğrencilerin hem de öğretim elemanlarının ders bilgilerini takip etmesini sağlamaktadır.
- Ar-Ge faaliyetlerine yönelik olarak bilgi yönetim sistemi kullanılmamaktadır.
- Mezunlara yönelik olarak bilgi yönetim sistemi kurulma aşamasındadır.

Kurumsal iç ve dış değerlendirme sürecine yönelik bilgiler bilgi yönetim sistemlerinin veritabanlarında tutulmakta ve ihtiyaç duyulması durumunda güncel nitelikte raporlanmaktadır. Toplanan verilerin güvenliği için yazılım ve donanım düzeyinde saldırı önleyici yazılım ve güvenlik duvarı ve toplanan verilerin gizliliği için sadece yetkili kişilerin erişebilmesini sağlayacak kullanıcı hesapları kullanılmaktadır. Toplanan verilerin güvenilirliği için bilgi sistemlerini kullanan birimlerce ilgili konularda basılı kopyalar ve resmi geçerliliği olan belgeler dosyalanmakta ve saklanmaktadır.

5.4 Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından temin edilen her türlü idari ve/veya destek hizmetlerin tedarik sürecinde kurum içi ihtiyaçların belirlenmesine önemli yer tutmaktadır. Tedarik konusundaki her türlü faaliyette ve aşamada başarı sağlanabilmesi adına kapsamlı sözleşmeler yapılarak tüm paydaşların fayda sağlamasına dikkat edilmektedir. Kurum dışından alınan tüm hizmetler için uzmanlara hazırlatılmış şartnamalerin tam ve aynen uygulanmasına önem verilmekte, şartname ve sözleşmelere bire bir uyulmasına özen gösterilmektedir.

Geçerli mevzuat çerçevesinde öngörülen teslim alma prosedürleri uygulanmakta olup, hizmet alınan kurum ve birimler üniversitedeki çalışmaları süresince haberli periyodik ve habersiz denetimlere tabi tutulmakta, görülen aksaklık veya eksiklikler kayıt altına alınarak, en kısa sürede düzeltilmektedir. Ayrıca tüm bu hizmetler personel ve öğrenci memnuniyet anketlerinde soru konusu yapılmakta, sorun görülen alanlara müdahale edilmektedir.

5.5 Kamuoyunu Bilgilendirme

Yükseköğretim kurumlarının topluma karşı sorumluluğu gereği olarak eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde kamu ile paylaşılmasında yasal ve etik sakınca bulunmayan tüm faaliyetleri ile çalışma prensip, ilke, yönerge, yönetmelik ve benzeri prosedürleri kamunun incelemesine açık bir şekilde Üniversitenin resmi internet sitesinde sunulmaktadır. Kamunun bilgilendirilmesinde özellikle fayda görülen tüm araştırma geliştirme sonuçları, etkinlikler ve eğitim-öğretim ile ilgili bilgiler, basın duyuruları, basın toplantıları ve sosyal medya araçları üzerinden kamu ile paylaşılmaktadır.

Bilgiler kamuoyu ile paylaşılmadan önce kurum içi prosedür ve süreçler çerçevesinde, paylaşılacak verinin özelliğine göre uygunluk ve doğruluk denetiminden geçmektedir. Sunulan verilerde hata tespit edilmesi durumunda aynı mecralarda kamuya açık düzeltme yapılmakta ve hatanın tekrarlanmaması için de gerekli kurumsal düzenleme çalışmaları yapılmaktadır.

5.6 Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği

Üniversitemiz genç ve dinamik yapısı ile kalite yönetim sistemini, yönetim ve idari sistemini zamanın gereklerine uygun şekilde yapılandırarak yola çıkmış ve 3. Nesil Üniversite anlayışına uygun olarak teori ile uygulamayı ve hayatı buluşturmaya yönelik yenilikleri destekleyecek tarzda geliştirmeye devam etmektedir. Bu amaca yönelik olarak yöneticilerin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini öncelikli olarak geliştirmek ve sürekli olarak gelişimi değerlendirerek "yalın yönetim" anlayışına uygun olarak sistemde mükemmelliği hakim kılmak için ölçme ve izleme çalışmaları yapılmaktadır. Bu çalışmalar hem içeriden kontrol mekanizmalarıyla, hem de dışarıdan profesyonel firmaların desteği ile gerçekleştirilmektedir.

Ulusal ve uluslararası alanda yaşanan değişim hızına ayak uydurabilmek için organizasyon yapısını dinamik ve şeffaf bir yapıda kurgulayan Üniversitemizde akademik ve idari faaliyetler önceden belirlenmiş kural ve esaslar dahilinde işletilmektedir. Bu çerçevede Yükseköğretim Mevzuatı, Mütevelli Heyeti, Senato ve Yönetim Kurulu kararları, yönetmelik ve yönergelerin hazırlanmasına temel teşkil etmektedir. Paydaşların tamamı düşünülerek üniversitenin her kademesindeki yöneticilerle iletişim kurulabilmesi adına tüm iletişim kanalları açık olarak işlev görmektedir.

6-SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Nişantaşı Üniversitesi olarak kurum içi değerlendirme kapsamında hazırlanmış olan bu rapor kapsamında Üniversitemizin temel bilgileri, fiziki kapasitemizin nitelik ve niceliği, kalite güvence sistemi, eğitim öğretim sistemi, araştırma geliştirme faaliyetleri, etik değerler, akademik kadro atama ve yükseltme süreçlerimiz, yönetim sistemi ve bilimsel çalışmalar başlıkların çerçevesinde genel bir değerlendirme yapılmıştır.

Nişantaşı Üniversitesi eğitim ve öğretimde kaliteden taviz vermeden, bilimsel etik ilkelere uygun, bilimin evrenselliği ve elde edilen bilimsel çıktıların tüm paydaşlara aktarılmasını ilke edinmiş bir eğitim kurumudur. Yükseköğretim Kurumu'nun esas olarak belirlediği değerlerden şaşmadan uluslararası başarılı örneklerin seviyesine ulaşabilmek amacıyla, sürekli iyileştirme fikri kapsamında yönetim bilimlerinde kullanılan balık kılçığı modeli ile tüm süreçlerimizi sorunların hangi noktadan kaynaklandığını tespit ederek, söz konusu sorunlara kurum içerisinde insan kaynağımızın bütünsel olarak katılımıyla çözümler üretmekteyiz.

Nişantaşı Üniversitesi olarak değerlendirmesi bu rapor kapsamında sunulan tüm alanlarda iyileştirme ve ayrıca iyi olan alanları daha iyi hale getirme düşüncesi ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Nişantaşı Üniversitesi olarak hedefimiz tüm öğrencilerimizin öğrenim gördükleri alanlara ilişkin teorik ve uygulama eğitimlerinin başarıyla verilerek tüm programlarımızda başlatmış olduğumuz iş başında mesleki uygulamalar dönemi ile sektörel tecrübelerinin sağlanması, yapmış olduğumuz staj ve istihdam anlaşmaları ile mezunlarımızı kendi alanlarında başarılı iş gücü kaynağı olarak yetiştirmektir.

Fiziki kapasitenin ve teknik donanımlara ilişkin ihtiyaç tespitine ilişkin çalışmalar sürekli olarak gerçekleştirilmekte, yeni teknolojiler izlenmekte ve öğrencilerimizin eğitim öğretim olanaklarının geliştirilmesi hususunda tüm tedarik çalışmaları sürekli olarak yapılmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde bilimsel çalışmalarda uluslararası kaliteyi yakalamak Üniversitemiz öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır. Üniversitemiz bünyesinde öğretim elemanlarımızın akademik çalışmalarının uluslararası ve disiplinlerarası boyuta taşınmasının yanı sıra araştırma projelerinin bilime, ülkeye ve paydaşlara katkı sağlayacak nitelikte gerçekleştirilmesi hususunda destek ve ödüllendirme uygulamaları gerçekleştirilmektedir. Akademik personelimizin gerek ulusal gerekse uluslararası bilimsel etkinliklere katılmaları, beraberlerinde lisansüstü programlarda öğrenim gören öğrencilerimizi çalışmalarına ortak ederek bilimsel yayın konusunda onlarında tecrübe kazanmalarına ilişkin çalışmaları desteklemekteyiz. Bilimsel etkinliklere katılımın desteklenmesinin yanı sıra üniversitemizin ev sahipliği ve gerek ulusal gerek uluslararası platformda diğer üniversitelerin ortaklığı ile bilimsel toplantılar düzenlemekteyiz. Bu bilimsel toplantılara 2014'ten günümüze her yıl kesintisiz olarak düzenlediğimiz Uluslararası Turizm ve Yönetim Araştırmaları Kongresi, Ekonomi ve Finans Zirvesi ile Dış Ticaret ve Lojistik Zirvesi uygulama örneklerimiz arasında verilebilir.

Gelecek nesillere daha nitelikli bir kuşak hazırlayabilmek adına, eğitim-öğretim planlamamızı çağın gereksinimlerini dikkate alarak, 3. Nesil Üniversite olma hedefimiz ile birlikte harmanlamaktayız. Belirlenen hedeflerin başarı kıstasları ve ölçümleme yöntemleri belirlenerek daha verimli ölçümleme yapılması ve temel ilkemiz olan sürekli iyileştirme çerçevesinde düzenlenmesine önem vermekteyiz. Bu kapsamda üniversitemiz bünyesinde kurulmuş olan AR-GE ve Akademik Faaliyetler birimi ile Üniversitemizde gerek öğrencilerimizin, gerek akademik personelimizin, gerekse de idari personelimizin çalışmalar yaptığı bu birim bünyesinde ilerleyen dönemlerde süreçlerin takibi ve raporlanması için bir otomasyon sisteminin geliştirilmesi üzerinde çalışılmaktadır.

Fakülte / Yüksek Okul / MYO İNGİLİZCE HAZIRLIK

Ek-1

Fakülte / Yüksek Okul / MYO	Zorunlu - İsteğe Bağlı (İngilizce Hazırlık)
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Zorunlu/İsteğe Bağlı
Antrenörlük	İsteğe Bağlı
Rekreasyon	İsteğe Bağlı
Spor Yöneticiliği	İsteğe Bağlı
İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi	
Halkla İlişkiler ve Reklamcılık	İsteğe Bağlı
Havacılık Yönetimi (İngilizce)	Zorunlu
Muhasebe ve Finans Yönetimi	İsteğe Bağlı
Psikoloji	İsteğe Bağlı
Psikoloji (İngilizce)	Zorunlu
Sağlık Yönetimi	İsteğe Bağlı
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	İsteğe Bağlı
Sosyal Hizmet	İsteğe Bağlı
Sosyal Hizmet (İngilizce)	Zorunlu
Sosyoloji	İsteğe Bağlı
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	İsteğe Bağlı
Uluslararası İlişkiler (İngilizce)	Zorunlu
Yeni Medya	İsteğe Bağlı
Yeni Medya (İngilizce)	Zorunlu
Yönetim Bilişim Sistemleri	İsteğe Bağlı
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	
Bilgisayar Mühendisliği	İsteğe Bağlı
İnşaat Mühendisliği	İsteğe Bağlı
İnşaat Mühendisliği (İngilizce)	Zorunlu
Makine Mühendisliği	İsteğe Bağlı
Mekatronik Mühendisliği	İsteğe Bağlı
Mimarlık	İsteğe Bağlı
Mimarlık (İngilizce)	Zorunlu
Nişantaşı Meslek Yüksekokulu	
Adalet	İsteğe Bağlı
Ameliyathane Hizmetleri (İngilizce)	Zorunlu
Anestezi (İngilizce)	Zorunlu
Anestezi İ.Ö	İsteğe Bağlı
Aşçılık	İsteğe Bağlı
Bankacılık ve Sigortacılık (İÖ)	İsteğe Bağlı
Bilgisayar Programcılığı	İsteğe Bağlı
Deniz Ulaştırma ve İşletme	İsteğe Bağlı
Deniz Ulaştırma ve İşletme İ.Ö	İsteğe Bağlı
Dış Ticaret	İsteğe Bağlı
Dış Ticaret (İÖ)	İsteğe Bağlı
Diyaliz (İngilizce)	Zorunlu
Grafik Tasarımı (İÖ)	İsteğe Bağlı
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	İsteğe Bağlı
İç Mekan Tasarımı	İsteğe Bağlı
İlk ve Acil Yardım (İngilizce)	Zorunlu
İş Sağlığı ve Güvenliği	İsteğe Bağlı
İşletme Yönetimi	İsteğe Bağlı

İşletme Yönetimi (İÖ)	İsteğe Bağlı
Lojistik	İsteğe Bağlı
Mobil Teknolojileri	İsteğe Bağlı
Moda Tasarımı	İsteğe Bağlı
Otomotiv Teknolojisi (İÖ)	İsteğe Bağlı
Perfüzyon Teknikleri İ.Ö	İsteğe Bağlı
Radyo ve Televizyon Programcılığı	İsteğe Bağlı
Radyo ve Televizyon Programcılığı (İÖ)	İsteğe Bağlı
Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	İsteğe Bağlı
Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği (İ.Ö)	İsteğe Bağlı
Sivil Havacılık ve Kabin Hizmetleri	İsteğe Bağlı
Sivil Havacılık ve Kabin Hizmetleri (İ.Ö)	İsteğe Bağlı
Sosyal Hizmetler	İsteğe Bağlı
Spor Yönetimi	İsteğe Bağlı
Spor Yönetimi (İÖ)	İsteğe Bağlı
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri (İngilizce)	Zorunlu
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri (İÖ)	İsteğe Bağlı
Turizm ve Otel İşletmeciliği	İsteğe Bağlı
Uçak Teknolojisi	İsteğe Bağlı
Uçak Teknolojisi (İÖ)	İsteğe Bağlı
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik	Zorunlu
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (İÖ)	Zorunlu
Sanat ve Tasarım Fakültesi	
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	İsteğe Bağlı
Grafik Tasarımı	İsteğe Bağlı
İç Mimarlık	İsteğe Bağlı
İç Mimarlık (İngilizce)	Zorunlu
İletişim Tasarımı	İsteğe Bağlı
Radyo, Televizyon ve Sinema	İsteğe Bağlı
Sivil Havacılık Yüksekokulu	
Hava Trafik Kontrol	İsteğe Bağlı
Havacılık Elektrik ve Elektroniği	İsteğe Bağlı
Uçak Gövde- Motor Bakım	İsteğe Bağlı
Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu	
Lojistik	İsteğe Bağlı
Turizm Rehberliği	İsteğe Bağlı
Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	İsteğe Bağlı

EK-2

SIRA NO	FAK/YO/MYO Adı	Program Adı	Öğretim Elemanının				
			Adı ve Soyadı	Akademik Unvanı	Görevli Oduğu Yarı Yıllar	Çalışma Statüsü	Çalıştığı Kurumun Adı **
1	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ BÖLÜMÜ	CEMAL ŞANLI	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
2	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ VE FİNANS BÖLÜMÜ	OSMAN ZEKAYİ ORHAN	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
3	İ.İ.S.B.F.	GAZETECİLİK BÖLÜMÜ	MELİS OKTUĞ ZENGİN	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
4	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	ÖZGÜR ÖZTÜRK	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
5	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	ERSİN ALTINTAŞ	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
6	İ.İ.S.B.F.	SAĞLIK YÖNETİMİ	AYŞE GÜRBÜZ	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
7	İ.İ.S.B.F.	SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	REHAT FAİKOĞLU	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
8	İ.İ.S.B.F.	SERMAYE PİYASALARI VE PORTFÖY YÖNETİMİ I	AHMET KIZIL	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
9	İ.İ.S.B.F.	TURİZM İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜMÜ	ASIM SALDAMLI	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
10	İ.İ.S.B.F.	TURİZM İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜMÜ	YAŞAR SUCU	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
11	İ.İ.S.B.F.	TURİZM İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜMÜ	ŞÜKRÜ RECEP YARCAN	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
12	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İNGİLİZCE) BÖLÜMÜ	ESRA HATİPOĞLU	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
13	İ.İ.S.B.F.	YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ	YUSUF AVCI	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
14	İ.İ.S.B.F.	TARİH BÖLÜMÜ	BİRSEN TALAY KEŞOĞLU	DOÇENT DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
15	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ	SÜHA ATATÜRE	DOÇENT DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
16	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA (İNGİLİZCE) BÖLÜMÜ	ZEYNEP ÖZARSLAN	DOÇENT DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
17	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME BÖLÜMÜ	NEŞET HİKMET	DOÇENT DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
18	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME	GÖZDE KARABACAK	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
19	İ.İ.S.B.F.	BANKACILIK VE FİNANS BÖLÜMÜ	TUĞBA DAYIOĞLU	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
20	İ.İ.S.B.F.	BANKACILIK VE FİNANS BÖLÜMÜ	ENDER YUSUF KAHYA	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
21	İ.İ.S.B.F.	BANKACILIK VE FİNANS BÖLÜMÜ	MEHMET ÇİÇEK	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
22	İ.İ.S.B.F.	BANKACILIK VE FİNANS BÖLÜMÜ	LEVENT BORAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
23	İ.İ.S.B.F.	BANKACILIK VE FİNANS BÖLÜMÜ	DİLEK KAYAKIRAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
24	İ.İ.S.B.F.	BANKACILIK VE FİNANS BÖLÜMÜ	MEHMET MAŞUK FİDAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
25	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ BÖLÜMÜ	YILMAZ AYDIN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
26	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ BÖLÜMÜ	HAKAN ÖNER	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
27	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ VE FİNANS BÖLÜMÜ	ZELAL BEYAZ BENGİSU	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
28	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ VE FİNANS BÖLÜMÜ	BİRGÜL ŞAKAR	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

29	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ VE FİNANS BÖLÜMÜ	BEYHAN İNCEKARA	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
30	İ.İ.S.B.F.	GAZETECİLİK BÖLÜMÜ	BAHAR MURATOĞLU	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
31	İ.İ.S.B.F.	HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ	FUNDA YALIM	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
32	İ.İ.S.B.F.	HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ	RUKEN ÖZGÜL KILANÇ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
33	İ.İ.S.B.F.	HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ	SEVDA DENEÇLİ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
34	İ.İ.S.B.F.	HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ	CEYDA DENEÇLİ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
35	İ.İ.S.B.F.	MUHASEBE VE FİNANSAL YÖNETİM BÖLÜMÜ	MURAT TURGUT	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
36	İ.İ.S.B.F.	MUHASEBE VE FİNANSAL YÖNETİM BÖLÜMÜ	TANER ERİM	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
37	İ.İ.S.B.F.	MUHASEBE VE FİNANSAL YÖNETİM BÖLÜMÜ	ALİ İHSAN ÖZGÜR ÇİLİNGİR	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
38	İ.İ.S.B.F.	MUHASEBE VE FİNANSAL YÖNETİM BÖLÜMÜ	SONAT BAYRAM	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
39	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	NURGÜL YAVUZER	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
40	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	MEHMET MUHTEŞEM GAFFARNEJ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
41	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	AYSUN AYDIN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
42	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	SERA YİĞİTER	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
43	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	Müjen İLNEM	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
44	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	Selçuk ASLAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
45	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	Ebru TOPRAK	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
46	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	ASLI BURÇAK TAŞÖREN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
47	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	BAŞAK DEMİRİZ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
48	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	EYYÜB ENSARİ CİCERALİ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
49	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	LÜTFİYE KAYA CİCERALİ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
50	İ.İ.S.B.F.	SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	UMUT DAVUT BAŞOĞLU	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
51	İ.İ.S.B.F.	SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	HİKMET ERKAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
52	İ.İ.S.B.F.	SERMAYE PİYASALARI VE PORTFÖY YÖNETİMİ	ÖZLEM ÖZARSLAN SAYDAR	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
53	İ.İ.S.B.F.	SERMAYE PİYASALARI VE PORTFÖY YÖNETİMİ	HALİT ÖZEN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
54	İ.İ.S.B.F.	SERMAYE PİYASALARI VE PORTFÖY YÖNETİMİ	NURİ AVCI	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
55	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMETLER BÖLÜMÜ	EGEMEN YILGÜR	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
56	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMETLER BÖLÜMÜ	ENİS BALKAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
57	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMETLER BÖLÜMÜ	KADRİ SÜREYYA ÖZDENER	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
58	İ.İ.S.B.F.	SOSYOLOJİ BÖLÜMÜ	MURAT YÜKSEL	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
59	İ.İ.S.B.F.	SOSYOLOJİ BÖLÜMÜ	SERAP KADIOĞLU	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
60	İ.İ.S.B.F.	SOSYOLOJİ BÖLÜMÜ	İSAK PARDO	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
61	İ.İ.S.B.F.	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜM	FATMA TUĞBA KARAHAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

62	İ.İ.S.B.F.	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜM	AYŞEGÜL GÜNGÖR	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
63	İ.İ.S.B.F.	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜM	ABDULLAH FATİH AKCAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
64	İ.İ.S.B.F.	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜM	SELÇUK ÇAPUK	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
65	İ.İ.S.B.F.	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	HAKAN ÖZDEN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
66	İ.İ.S.B.F.	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	DİLA UNGAN KAVAK	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
67	İ.İ.S.B.F.	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	PELİN SÖNMEZ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
68	İ.İ.S.B.F.	TARİH BÖLÜMÜ	FERHAT KÖKYAY	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
69	İ.İ.S.B.F.	TARİH BÖLÜMÜ	HAKKI BAŞGÜNEY	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
70	İ.İ.S.B.F.	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	ÖZLEM KALE	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
71	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ	MELEK ERDİL	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
72	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ	ZEYNEP HATİPOĞLU	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
73	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ	İLGE KURT	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
74	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ	ALİ ÖZCAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
75	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ	BERNA AKSOY ÖZCAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
76	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ	İBRAHİM SARPER KARAKADILAR	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
77	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ	TARIK DEMİR	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
78	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İNGİLİZCE) BÖLÜMÜ	GÖKHAN AK	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
79	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İNGİLİZCE) BÖLÜMÜ	HASAN AKSAKAL	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
80	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA BÖLÜMÜ	AYLA TORUN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
81	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA (İNGİLİZCE) BÖLÜMÜ	AYHAN AYTEŞ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
82	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA (İNGİLİZCE) BÖLÜMÜ	SIDIKA GÖZDE DEDEOĞLU	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
83	İ.İ.S.B.F.	YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ	İLKAY ÇAPRAZ ŞALABİ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
84	İ.İ.S.B.F.	YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ	MELTEM YAMAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
85	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME BÖLÜMÜ	AYÇA CAN KIRGIZ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
86	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME BÖLÜMÜ	BURCU İNCİ	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
87	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME BÖLÜMÜ	FATİH ANIL	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
88	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME BÖLÜMÜ	PINAR ALTINOK GÜREL	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
89	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME BÖLÜMÜ	EMRE ÖZMEN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
90	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME	MEHMET ANIL SAYİNER	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
91	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME	DERYA DENİZ YILMAZ ADALIOĞL	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
92	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME BÖLÜMÜ	SERHAT DAĞLI	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
93	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ BÖLÜMÜ	KYRIAKOS PAPAZOGLOU	ÖĞRETİM GÖREV	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
94	İ.İ.S.B.F.	MUHASEBE VE FİNANSAL YÖNETİM BÖLÜMÜ	İLYAS TURĞAY	ÖĞRETİM GÖREV	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

95	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	JAHAN SARSHAR	ÖĞRETİM GÖREV	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
96	İ.İ.S.B.F.	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	SELMA ŞEKERCİOĞLU	ÖĞRETİM GÖREV	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
97	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ	HAZAR DÖRDÜNCÜ	ÖĞRETİM GÖREV	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
98	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA BÖLÜMÜ	SİNAN AŞÇI	ÖĞRETİM GÖREV	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
99	İ.İ.S.B.F.	BANKACILIK VE FİNANS BÖLÜMÜ	ZEYNEP MORÇİÇEK	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
100	İ.İ.S.B.F.	GAZETECİLİK BÖLÜMÜ	BAHAR BALCI	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
101	İ.İ.S.B.F.	HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ	EMİRHAN UYSAL	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
102	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	GİZEM KARAHASANOĞLU	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
103	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	EZGİ ÜNAL	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
104	İ.İ.S.B.F.	SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	ECE ATİLLA	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
105	İ.İ.S.B.F.	SERMAYE PİYASALARI VE PORTFÖY YÖNETİMİ	PARLA ONUK	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
106	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMETLER BÖLÜMÜ	DÖNDÜ TOKER	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
107	İ.İ.S.B.F.	SOSYOLOJİ BÖLÜMÜ	ŞERAFETTİN SEVGİLİ	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
108	İ.İ.S.B.F.	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜM	FERHAT BİLGİN ÖNOL	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
109	İ.İ.S.B.F.	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜM	BÜŞRA ŞİMŞEK	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
110	İ.İ.S.B.F.	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	MERYEM DAĞKUŞ	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
111	İ.İ.S.B.F.	TARİH BÖLÜMÜ	DAMLA TAŞDEMİR	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
112	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ	UĞUR ORHAN KARAKÖPRÜ	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
113	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ	SEDAT ERDEM ÖZSEZER	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
114	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER	ŞÜKRÜ AYDIN	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
115	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA (İNGİLİZCE) BÖLÜMÜ	MADİNA AYNUR BENAKAY	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
116	İ.İ.S.B.F.	YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ	DERYA ÖZ	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
117	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ	HALUK KAAN GÜLER	ARAŞTIRMA GÖR	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
118	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ BÖLÜMÜ	MURAT ÇAK	PROF.DR.	Güz	DSÜ	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
119	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ VE FİNANS BÖLÜMÜ	AYCAN HEPSAĞ	YARDIMCI DOÇE	Güz	DSÜ	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
120	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME BÖLÜMÜ	ALTAY İLTAN AKTÜRK	YARDIMCI DOÇE	Güz	DSÜ	ÜNİVERSİTESİ
121	İ.İ.S.B.F.	YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ	ÜNAL HALİT ÖZDEN	PROF.DR.	Güz	DSÜ	ÜNİVERSİTESİ
122	İ.İ.S.B.F.	SOSYOLOJİ BÖLÜMÜ	EMİN ZEYTİNOĞLU	PROF.DR.	Güz-Bahar	DSÜ	ÜNİVERSİTESİ
123	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ BÖLÜMÜ	ÖZLEM DENİZ BAŞAR	YARDIMCI DOÇE	Güz	DSÜ	ÜNİVERSİTESİ
124	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ	ABDÜLHAKİM BEKİ	YARDIMCI DOÇE	Güz	DSÜ	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
125	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ	ÖZGÜR AKTÜKÜN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	DSÜ	SERBEST
126	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA BÖLÜMÜ	AVNİ KÜPELİ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	DSÜ	SERBEST
127	İ.İ.S.B.F.	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	ERDAL NALÇAKAN	ÖĞR. GÖR.	Güz	DSÜ	SERBEST

128	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME BÖLÜMÜ	MURAT İDUĞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	DSÜ	SERBEST
129	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ	VOLKAN DEMİRKAN	ÖĞR. GÖR.	Güz	DSÜ	SERBEST
130	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ	LEVENT DİRİCE	ÖĞR. GÖR.	Güz	DSÜ	SERBEST
131	İ.İ.S.B.F.	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	GÜRCAN DUMAN	ÖĞR. GÖR.	Güz	DSÜ	SERBEST
132	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ	CEYDA USKAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	DSÜ	SERBEST
133	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA	MUSTAFA BURAK SU	ÖĞR. GÖR.	Güz	DSÜ	SERBEST
134	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA	SEVİ CEREN DALBEYLER	ÖĞR. GÖR.	Güz	DSÜ	SERBEST
135	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA	ALİ PEHLİVAN	ÖĞR. GÖR.	Güz	DSÜ	SERBEST
136	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ	NESLİHAN ERCAN	ÖĞR. GÖR.	Güz	DSÜ	SERBEST
137	İ.İ.S.B.F.	SOSYOLOJİ	SİNEM GÖÇMENER	ÖĞR.GÖR.	Bahar	DSÜ	SERBEST
138	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMET	PINAR YANARDAĞ	ÖĞR.GÖR.	Bahar	DSÜ	SERBEST
139	İ.İ.S.B.F.	YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ	YILMAZ ALTUN	PROF.DR.	Bahar	DSÜ	Serbest/Emekli
140	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ	CENGİZ BEŞOĞUL	ÖĞR.GÖR.	Bahar	DSÜ	SERBEST
141	İ.İ.S.B.F.	PSİKOLOJİ	BURAK TÖRÜN	ÖĞR.GÖR.	Bahar	DSÜ	CNN Türk
142	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMET	SEVGİ DOĞAN	ÖĞR.GÖR.	Bahar	DSÜ	SERBEST
143	İ.İ.S.B.F.	İŞLETME	RAHMİ İNCEKARA	ÖĞR.GÖR.	Bahar	DSÜ	KEMERBURGAZ ÜNİVERSİTESİ
144	İ.İ.S.B.F.	YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ	MEVLÜT ÖZTEKİN	ÖĞR.GÖR.	Bahar	DSÜ	KAĞITHANE BELEDİYESİ
145	İ.İ.S.B.F.	SOSYAL HİZMET	LEYLA İŞBİLEN YÜCEL	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	DSÜ	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
146	İ.İ.S.B.F.	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	LEVENT DİRİCE	ÖĞR.GÖR.	Bahar	DSÜ	KAĞITHANE BELEDİYESİ
147	İ.İ.S.B.F.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER	ALİ POYRAZ GÜRSON	DOÇ.DR.	Bahar	DSÜ	KACAELİ ÜNİVERSİTESİ
148	İ.İ.S.B.F.	EKONOMİ VE FİNANS BÖLÜMÜ	CAHİT AĞAOĞLU	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	DSÜ	BEYKENT ÜNİVERSİTESİ
149	İ.İ.S.B.F.	SAĞLIK YÖNETİMİ	SİNEM MELEK NALBANTOĞLU	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	DSÜ	TUBİTAK
150	İ.İ.S.B.F.	YENİ MEDYA	BURCU KURTİŞ	ÖĞR.GÖR.	Bahar	DSÜ	SERBEST
151	İ.İ.S.B.F.	SOSYOLOJİ	ÖZLEM DENLİ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	DSÜ	SERBEST
152	İ.İ.S.B.F.	YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ	SİNAN ATASEVEN	ÖĞR. GÖR.	Bahar	DSÜ	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
153	M.M.F.	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	Bekir Zafer İlken	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
154	MMF	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	ERKAN BİBER	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
155	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	Adlen Altunbaş	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
156	MMF	MİMARLIK	Nadide Ebru Yazar	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
157	MMF	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	Muzaffer Ertürk	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
158	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Süleyman Tosun	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
159	MMF	MİMARLIK	Pelin Yiğit	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
160	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Mehmet Ali Çinici	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

161	MMF	GENETİK VE BİYOMÜHENDİSLİK	Bilge Sema Tekerek	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
162	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Ali Enver Göksungur	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
163	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Ahmet Can Kutlu	YRD.DOÇ.DR.		Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
164	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	Hasan Haydar Denker	YRD.DOÇ.DR.		Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
165	MMF	MİMARLIK	Yunus Turan PEKMEZCİ	Arş. Gör.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
166	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Mehmet Salih KURT	Arş. Gör.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
167	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Ezgi POLAT	Arş. Gör.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
168	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Ece SAYGUN	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
169	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Roy KÜÇÜKATEŞ	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
170	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Ömer Erdem DEMİR	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
171	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Mehmet ŞENGÜL	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
172	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Fahriye Buket BESEN	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
173	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Özlem ÖZYÖN	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
174	MMF	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	Burcu ERTUĞ	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
175	MMF	MİMARLIK	Hatice Hasbora	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
176	MMF	MİMARLIK (İNGİLİZCE)	Sedat Bornovalı	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
177	MMF	MİMARLIK (İNGİLİZCE)	Ali Malkoç	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
178	MMF	MİMARLIK (İNGİLİZCE)	Mehmet Reşat Geçit	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
179	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	Ali Remzi BİRBEN	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
180	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	Nazenin İpek	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
181	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	İsmail Kılınç	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
182	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	Latife Kübra Gürer	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
183	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	Mert Tolon	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
184	MMF	MİMARLIK	Baharal Tabibi Aydal	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
185	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Kemal Güven Gülen	PROF.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
186	MMF	MİMARLIK	Buket Giresun	ARŞ.GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
187	MMF	Makine Mühendisliği	Ömer Faruk Gül	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
188	MMF	MİMARLIK (İNGİLİZCE)	Solmaz Khoshkholghı	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
189	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	Ece Bayram	ARŞ.GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
190	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Metin Turan	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
191	MMF	MİMARLIK	Selin KESKİNEL	ÖĞR.GÖR.	Bahar	Ders Saati Ücretli	SERBEST
192	MMF	MİMARLIK	Bülent YEĞİN	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	Ders Saati Ücretli	SERBEST
193	MMF	MİMARLIK	Yeşim Duygu ERGÜNEY	ÖĞR.GÖR.DR.	Güz-Bahar	Ders Saati Ücretli	SERBEST

194	MMF	MİMARLIK	Berrin ÖZDEMİR	ÖĞR.GÖR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	SERBEST
195	MMF	MİMARLIK	Hatice Büşra AL ÖZDİLEK	ÖĞR.GÖR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	SERBEST
196	MMF	MİMARLIK	Saadettin ÖZDÖNMEZ	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	Ders Saatı Ücretli	SERBEST
197	MMF	MİMARLIK	Özlem KELEŞ	ÖĞR.GÖR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	SERBEST
198	MMF	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	Aydın Seçer	DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Ders Saatı Ücretli	Yıldız Teknik Üniversitesi
199	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	Abdul HAYIR	PROF.DR.	Güz-Bahar	Ders Saatı Ücretli	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTE
200	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Emel ARSLAN	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
201	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Rüya ŞAMLI	DOÇ.DR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
202	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	Mustafa Sinan YARDIM	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	Yıldız Teknik Üniversitesi
203	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Eylem Yücel DEMİREL	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	İstanbul Üniversitesi
204	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	Cenk ALHAN	PROF.DR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	İstanbul Üniversitesi
205	MMF	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	İbrahim Eren	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	Yıldız Teknik Üniversitesi
206	MMF	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	İbrahim Emiroğlu	DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Ders Saatı Ücretli	Yıldız Teknik Üniversitesi
207	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Nezir AYDIN	YRD.DOÇ.DR.	Güz	Ders Saatı Ücretli	Yıldız Teknik Üniversitesi
208	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Hasan ÜNAL	DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Ders Saatı Ücretli	Yıldız Teknik Üniversitesi
209	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Sibel SENAN	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Ders Saatı Ücretli	İstanbul Üniversitesi
210	MMF	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	Sefer KURNAZ	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	Ders Saatı Ücretli	Esenyurt Üniversitesi
211	MMF	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	Ali İmre AYDENİZ	ÖĞR.GÖR.DR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	İstanbul Teknik Üniversitesi
212	MMF	MİMARLIK	Davut PARALI	ÖĞR.GÖR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	SERBEST
213	MMF	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	Turan ERDEN	DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Ders Saatı Ücretli	İstanbul Teknik Üniversitesi
214	MMF	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	Kadir Erkan	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	Yıldız Teknik Üniversitesi
215	MMF	MİMARLIK	Tuğba ÖZTÜRK	ÖĞR.GÖR.	Bahar	Ders Saatı Ücretli	SERBEST
216	MMF	İnşaat Mühendisliği	Mustafa KUMRUL	DOÇ.DR.	Güz	Ders Saatı Ücretli	İTÜ
217	MMF	İnşaat Mühendisliği	Serdar BİLGİLİ	Yrd.Doc Dr.	Güz	Ders Saatı Ücretli	İTÜ
218	MMF	Makine Mühendisliği	Halil ÖZER	PRO.DR.	Güz	Ders Saatı Ücretli	YTÜ
219	MMF	Makine Mühendisliği	Mustafa BAYRAM	PRO.DR.	Güz	Ders Saatı Ücretli	YTÜ
220	MMF	Bilgisayar Mühendisliği	Banu DİRİ	DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Ders Saatı Ücretli	YTÜ
221	MMF	Bilgisayar Mühendisliği	Mahmut YALÇIN	Yrd.Doc Dr.	Güz	Ders Saatı Ücretli	İSTANBUL ÜNİ.
222	MMF	Endüstri Mühendisliği	Semra BİRGÜN	PRO.DR.	Güz	Ders Saatı Ücretli	Beykent Üniversitesi
223	MMF	İnşaat Mühendisliği	Serdar KAZANCIOĞLU	Yrd.Doc Dr.	Güz	Ders Saatı Ücretli	Beykent Üniversitesi
224	STF	İç Mimarlık	Bilge YARAREL	Yrd.Doc Dr.	Güz	Ders Saatı Ücretli	Haliç Üniversites,
225	MMF	Endüstri Mühendisliği	Ünal Halit ÖZDEN	DOÇ.DR.	Güz	Ders Saatı Ücretli	İstanbul Ticaret Üni.
226	MMF	Mimarlık	Mehmet Şimşek DENİZ	ÖĞR.GÖR.	Güz	Ders Saatı Ücretli	SERBEST

227	MMF	İnşaat Mühendisliği	Bilge AKBAĞ	ÖĞR.GÖR.	Güz	Ders Saati Ücretli	SERBEST
228	MMF	Endüstri Mühendisliği	Gülay Arzu GÜNDÜZ	ÖĞR.GÖR.	Güz	Ders Saati Ücretli	SERBEST
229	MMF	Makine Mühendisliği	İbrahim ŞAHİN	Yrd.Doc Dr.	Güz	Ders Saati Ücretli	YTÜ
230	MMF	Makine Mühendisliği	Bedri Onur KÜÇÜKYILDIRIM	Yrd.Doc Dr.	Güz	Ders Saati Ücretli	YTÜ
231	STF	İletişim Tasarımı	Ömer Cüneyt Binatlı	PRO.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
232	STF	Radyo Televizyon ve Sinema	Selim Eyüpoğlu	PRO.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
233	STF	İletişim Tasarımı	Bengisu Bayrak	DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
234	STF	Radyo Televizyon ve Sinema	Hayriyem Zeynep Altan	DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
235	STF	İç Mimarlık	Ayşegül Durukan Pekpostalcı	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
236	STF	İletişim Tasarımı	Lütfi Pişiren	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
237	STF	Sahne ve Gösteri Sanatları Yönetimi	Seda Aktaş	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
238	STF	Sahne ve Gösteri Sanatları Yönetimi	Filiz Aslan Nizam	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
239	STF	İç Mimarlık(İngilizce)	Hesna Haral	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
240	STF	Radyo Televizyon ve Sinema	Özlem Hoşcan Köse	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
241	STF	İletişim Tasarımı	Fulya Çalışkan	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
242	STF	İletişim Tasarımı	Sümeyra Merve İlbak Tahmaz	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
243	STF	İç Mimarlık	İrem Oğuzcan	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
244	STF	İletişim Tasarımı	Muhammet Emir FİDAN	Arş. Gör.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
245	STF	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Kazım Ozan ÖZER	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
246	STF	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Ufuk Eren VAPUR	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
247	STF	Grafik Tasarımı	Dilek ÇULHA	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
248	STF	Grafik Tasarımı	Emel AKIN	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
249	STF	Grafik Tasarımı	Gaye POÇAN	Arş. Gör.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
250	STF	Radyo Televizyon ve Sinema	Janet BARIŞ	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
251	STF	Radyo Televizyon ve Sinema	Barış ÖZKAYA	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
252	STF	Radyo Televizyon ve Sinema	Ayşe Arsu SEVİMLİ	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
253	STF	Tekstil ve Moda Tasarımı	Ayşe Gamze ÖNGEN	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
254	STF	Tekstil ve Moda Tasarımı	Şebnem Ruhsar Gökçeli	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
255	STF	Tekstil ve Moda Tasarımı	Saniye Çidem KOÇAK	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
256	STF	Tekstil ve Moda Tasarımı	Çiğdem ERTİKİN	Arş. Gör.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
257	STF	İletişim Tasarımı	Ali Bülent Kutvan	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
258	STF	İletişim Tasarımı	Serkan AKGüN	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
259	STF	İç Mimarlık	Hülya Tezcan	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

260	STF	İç Mimarlık	Remzi Savaş	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
261	STF	Radyo Televizyon ve Sinema	Murat BARKAN	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
262	STF	GRAFİK TASARIM	Sabahattin Türkoğlu	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
263	STF	GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI	Neslihan ERCAN	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
264	STF	TEKSTİL VE MODA TASARIMI	Fatma ÖZTÜRK	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
265	STF	TEKSTİL VE MODA TASARIMI	Dilek AKDEMİR	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
266	STF	İÇ MİMARLIK	Yelda KARATAŞ	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
267	STF	TEKSTİL VE MODA TASARIMI	Özer KAMBUROĞLU	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
268	STF	TEKSTİL VE MODA TASARIMI	Özge ÖZYILMAZ YILDICAN	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	D.S.Ü.	İSTANBUL ŞEHİR ÜNİ.
269	STF	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Mehmet Sarıışık	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
270	STF	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Özgür Ergün	YRD.DOÇ.DR.	Güz	D.S.Ü.	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
271	STF	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Serra EROL MESULAM	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
272	STF	Grafik Tasarımı	Banu İnanç UYAN DUR	YRD.DOÇ.DR.	Güz	D.S.Ü.	BEYKENT ÜNİVERSİTESİ
273	STF	Grafik Tasarımı	Nuri Sezer	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	GELİŞİM ÜNİVERSİTESİ
274	STF	İç Mimarlık	Özkal Barış Öztürk	YRD.DOÇ.DR.	Güz	D.S.Ü.	MİMAR SİNAN ÜNİVERSİTESİ
275	STF	İç Mimarlık	Tonguç Tokol	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	Marmara Üniversitesi
276	STF	İç Mimarlık	Mehmet Duran FERGÖĞCE	ÖĞR.GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
277	STF	İç Mimarlık	Ferhunde ERK	ÖĞR.GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
278	STF	İç Mimarlık	Selin KESKİNEL	ÖĞR.GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
279	STF	İletişim Tasarımı	Ali Odabaş	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
280	STF	İletişim Tasarımı	Sebastien SHAHMIRI	ÖĞR.GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
281	STF	İletişim Tasarımı	Sibel ANABOLU	ÖĞR.GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
282	STF	İletişim Tasarımı	Mesrure Melis BİLGİN	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
283	STF	Radyo, Televizyon ve Sinema	Selma KÖKSAL ÇEKİÇ	PROF. DR.	Güz	D.S.Ü.	BATMAN ÜNİVERSİTESİ
284	STF	Radyo, Televizyon ve Sinema	Özgür Evren ARIK	ÖĞR.GÖR.	Güz	D.S.Ü.	BATMAN ÜNİVERSİTESİ
285	STF	Radyo, Televizyon ve Sinema	Buket Aydın BAYKAL	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
286	STF	Radyo, Televizyon ve Sinema / İletişim Tasarımı	Ayça Çiftçi ÖZTÜRK	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
287	STF	Radyo, Televizyon ve Sinema	Abbas BOZKURT	ÖĞR.GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
288	STF	Radyo, Televizyon ve Sinema	Meta AKKUŞ	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
289	STF	Tekstil ve Moda Tasarımı	Çimen Bayburtlu	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	Marmara Üniversitesi
290	STF	Tekstil ve Moda Tasarımı	Didem Atiş Özhekim	PROF. DR.	Güz	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
291	STF	Tekstil ve Moda Tasarımı	Ahmet AYTAÇ	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
292	STF	Tekstil ve Moda Tasarımı	Fırat NEZİROĞLU	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST

293	STF	İç Mimarlık	Osman Arayıcı	YRD.DOÇ.DR.	Güz	D.S.Ü.	MİMAR SİNAN ÜNİVERSİTESİ
294	STF	Radyo, Televizyon ve Sinema	Kemal SEVİMLİ	ÖĞR.GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
295	STF	GRAFİK TASARIM	Melis Bilgin	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
296	STF	TEKSTİL VE MODA TASARIMI	SİBEL ANABOLU	ÖĞR.GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
297	STF	İLETİŞİM TASARIMI	NEJAT ÇETİNOK	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
298	STF	İLETİŞİM TASARIMI	Özgür Evren ARIK	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
299	STF	İLETİŞİM TASARIMI	BİLGEN BAŞAL	YRD.DOÇ.DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
300	STF	GRAFİK TASARIM	ALİ ŞİMŞEK	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
301	STF	İLETİŞİM TASARIMI	NAZAN ALİOĞLU	DOÇ.DR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
302	STF	GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI	PINAR ACAR	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
303	STF	İÇ MİMARLIK	ASLI HATIRNAZ AKYILDIZ	DOÇ.DR.	Bahar	D.S.Ü.	YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ
304	STF	İÇ MİMARLIK	ZİVER CAN KUŞKON	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
305	STF	GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI	SEREN HANOĞLU	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
306	STF	RADYO, TELEVİZYON VE SİNEMA	ASYA LEMAN SANİTÜRK	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
307	STF	İÇ MİMARLIK	BERKEN BİLGİN	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
308	STF	RADYO, TELEVİZYON VE SİNEMA	BURAK TÖRÜN	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
309	STF	GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI	Murat Deniz TEMEL	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
310	STF	İÇ MİMARLIK	SAADET AYTIS	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	D.S.Ü.	MİMAR SİNAN ÜNİVERSİTESİ
311	STF	İLETİŞİM TASARIMI	SERDAR YILMAZ	DOÇ.DR.	Bahar	D.S.Ü.	BATMAN ÜNİVERSİTESİ
312	STF	İLETİŞİM TASARIMI	KEMAL ŞAHİN	ÖĞR.GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
313	STF	GRAFİK TASARIM	Dilek Oğuzoğlu	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	D.S.Ü.	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
314	STF	İÇ MİMARLIK	DİDEM TUNCEL	YRD.DOÇ.DR.	Bahar	D.S.Ü.	MİMAR SİNAN ÜNİVERSİTESİ
315	STF	GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI	NİLAY BEKTAŞ MAĞARALI	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
316	STF	TEKSTİL VE MODA TASARIMI	Beyza BASAT DEVELİ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
317	STF	İLETİŞİM TASARIMI	Çeyiz MAKAL FAŞRCLOUGH	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	BEYKENT ÜNİVERSİTESİ
318	MYO	ADALET	ERKUL BULUT	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
319	MYO	ADALET	ÖZGE DEMİR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
320	MYO	ADALET	AYŞEGÜL YILDIZDOĞAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
321	MYO	ADALET	KERİM ARSLAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
322	MYO	ADALET	ALİ ÇAĞLAK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
323	MYO	ADALET	SEVİL KESKİN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
324	MYO	ADALET	ASLI AKDAĞ	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
325	MYO	ADALET	NAŞİDE TÜRKKAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST

326	MYO	ADALET	ŞENOL TURUT	ÖĞR. GÖR. DR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
327	MYO	ADALET	AYŞE TANIL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
328	MYO	AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI	HACER ESVED ALİREİSPĞLU	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
329	MYO	AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI	ZEYNEP GÜLŞAH BABACAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
330	MYO	AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI	ŞEREF EZİRGANLI	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
331	MYO	AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI	PINAR TURANLI	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
332	MYO	AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI	SERDAR TEKER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
333	MYO	AMELİYATHANE HİZMETLERİ	AHMET SEMİH TUĞRUL	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
334	MYO	AMELİYATHANE HİZMETLERİ	ALPARSLAN BAKSU	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
335	MYO	AMELİYATHANE HİZMETLERİ	BERKAN MERSA	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
336	MYO	AMELİYATHANE HİZMETLERİ	MURAT CİVAN	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
337	MYO	AMELİYATHANE HİZMETLERİ	AYHAN YILMAZ	ÖĞR. GÖR.DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
338	MYO	AMELİYATHANE HİZMETLERİ	EBRU ŞEN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
339	MYO	ANESTEZİ	MÜSLÜM ÇİÇEK	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
340	MYO	ANESTEZİ	AŞKIN HEKİMOĞLU	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
341	MYO	ANESTEZİ	METİN BEKTAŞ	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
342	MYO	ANESTEZİ	HAMİDE DOĞAN	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
343	MYO	ANESTEZİ	ÖZGÜR ÖZBAĞRIAÇIK	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
344	MYO	ANESTEZİ	BENGÜ AKSOY	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
345	MYO	ANESTEZİ	JALE AKSAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
346	MYO	AŞÇILIK	GÜLCE DÖRDÜNCÜ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
347	MYO	AŞÇILIK	BURCU ÖZYILDIZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
348	MYO	AŞÇILIK	ELİF SEVİNÇ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
349	MYO	AŞÇILIK	EJDERHAN AY	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
350	MYO	AŞÇILIK	SERTAN ÇAVUŞOĞLU	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
351	MYO	AŞÇILIK	ERKAN YEŞİL	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
352	MYO	AŞÇILIK	İSMET SAZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
353	MYO	AŞÇILIK	BANU BAYRAKTAR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
354	MYO	AŞÇILIK	SEDAT CAN PARMAKSIZ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
355	MYO	BANKACILIK ve SİGORTACILIK	ELÇİN GÜLBAHAR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
356	MYO	BANKACILIK ve SİGORTACILIK	KADRİYE HİLAL TOPAL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
357	MYO	BANKACILIK ve SİGORTACILIK	FAİK FIRAT ERTUĞRUL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
358	MYO	BANKACILIK ve SİGORTACILIK	ASLI ŞAFAK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST

359	MYO	BANKACILIK ve SİGORTACILIK	EMRAH CEYLAN	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
360	MYO	BANKACILIK ve SİGORTACILIK	MESUT TEMEL	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
361	MYO	BANKACILIK ve SİGORTACILIK	ALAATTİN BÜYÜKKAYA	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
362	MYO	BANKACILIK ve SİGORTACILIK	HASAN LÖK	YRD. DOÇ. DR.	Güz	D.S.Ü.	ÜNİVERSİTESİ
363	MYO	BANKACILIK ve SİGORTACILIK	BORA BİRİCİK	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
364	MYO	BASIM ve YAYIN TEKNOLOJİLERİ	MEHMET ÜRGÜP	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
365	MYO	BASIM ve YAYIN TEKNOLOJİLERİ	PELİN HAYTA	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
366	MYO	BASIM ve YAYIN TEKNOLOJİLERİ	TÜLAY ÖZÇELİK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
367	MYO	BASIM ve YAYIN TEKNOLOJİLERİ	SEMRA BERKTAŞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
368	MYO	BASIM ve YAYIN TEKNOLOJİLERİ	MEHMET OKTAV	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	Marmara Üniversitesi
369	MYO	BASIM ve YAYIN TEKNOLOJİLERİ	ARİF ÖZCAN	DOÇ. DR.	Bahar	D.S.Ü.	Marmara Üniversitesi
370	MYO	BASIM ve YAYIN TEKNOLOJİLERİ	CAVİT MERTOL	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
371	MYO	BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	ANIL SUAT TERLİKSİZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
372	MYO	BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	AYŞE AKTUĞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
373	MYO	BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	İSMET ALTUN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
374	MYO	BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	EREN ZEDE	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
375	MYO	BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	ABDULLAH UYGUN	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
376	MYO	BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	HÜSEYİN ÇAKIROĞLU	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
377	MYO	BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	ABDULLAH BAYRAM	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
378	MYO	BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	HANDE BEZCİ ZEREN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
379	MYO	BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	SEFA ZÜLFİKAR	ÖĞR. GÖR.	Güz	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
380	MYO	BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	BERNA ESER	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
381	MYO	BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	SAMET YILDIZ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
382	MYO	BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	SALİH CENAP ÇEVLİ	ÖĞR. GÖR. DR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
383	MYO	ÇOCUK GELİŞİMİ	FATMA DEMİRLER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
384	MYO	ÇOCUK GELİŞİMİ	HÜLYA NALÇAKAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
385	MYO	ÇOCUK GELİŞİMİ	SAADET BEGÜM KASAP	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
386	MYO	ÇOCUK GELİŞİMİ	ÇİĞDEM ÜLKER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
387	MYO	ÇOCUK GELİŞİMİ	SAADET TEKİN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
388	MYO	ÇOCUK GELİŞİMİ	FULYA GÜRSOY	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
389	MYO	ÇOCUK GELİŞİMİ	EMRAH UZUNCA	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
390	MYO	DENİZ ULAŞTIRMA ve İŞLETME	RASİM ARİF İNCE	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
391	MYO	DENİZ ULAŞTIRMA ve İŞLETME	ŞAFAK ÜMİT DENİZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

392	MYO	DENİZ ULAŞTIRMA ve İŞLETME	CEMAL KILIÇ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
393	MYO	DENİZ ULAŞTIRMA ve İŞLETME	MÜMTAZ ÖZER YILDIZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
394	MYO	DENİZ ULAŞTIRMA ve İŞLETME	ELİF BAL BEŞİKÇİ	ÖĞR. GÖR. DR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
395	MYO	DENİZ ULAŞTIRMA ve İŞLETME	SUNAY SABUNCU	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
396	MYO	DENİZ ULAŞTIRMA ve İŞLETME	UĞRAŞ AKYOL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
397	MYO	DENİZ ULAŞTIRMA ve İŞLETME	DUYGU ŞEN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
398	MYO	DENİZ ULAŞTIRMA ve İŞLETME	LEVENT BEDEN	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
399	MYO	DIŞ TİCARET	PELİN YANTUR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
400	MYO	DIŞ TİCARET	SERPİL ATA	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
401	MYO	DIŞ TİCARET	MURAT EMRE ÖZKAYA	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
402	MYO	DIŞ TİCARET	AYDIN EROĞLU	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
403	MYO	DIŞ TİCARET	CELALETTİN CANTEKİN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
404	MYO	DIŞ TİCARET	NEJLA ŞİRİN	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
405	MYO	DIŞ TİCARET	YÜCEL KARADİŞ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
406	MYO	DIŞ TİCARET	NİHAT TURHAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
407	MYO	DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ	AYCAN ADEM	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
408	MYO	DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ	MERT AKBAŞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
409	MYO	DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ	ÖZKAN BÜYÜK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
410	MYO	DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ	YİĞİT EMRAH KURT	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
411	MYO	DİYALİZ	EZGİ KÜRKÇÜ KAHRAMAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
412	MYO	DİYALİZ	ADEM FAZLIOĞLU	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
413	MYO	DİYALİZ	MEHMET EMİN YILMAZ	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
414	MYO	DİYALİZ	ZEYNEP ÇİKENDİN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
415	MYO	DİYALİZ	LEVENT ABACI	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
416	MYO	DİYALİZ	ÜLKÜ YILMAZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
417	MYO	DİYALİZ	RUKİYE NİLGÜN DEMİRBAĞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
418	MYO	ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ	AYNUR MÜDÜROĞLU	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
419	MYO	ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ	ALİ KIVANÇ TOPUZ	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
420	MYO	ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ	TÜLİN COŞKUN	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
421	MYO	ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ	ÜLKÜ FİGEN DEMİR	YRD. DOÇ. DR.	Güz	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
422	MYO	ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ	BURAK ÖNAL	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
423	MYO	ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ	GÖKÇER ESKİKURT	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
424	MYO	FİZYOTERAPİ	AHMET ŞÜKRÜ MERCAN	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

425	MYO	FİZYOTERAPİ	NURAN ERDEN	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
426	MYO	FİZYOTERAPİ	ERTAN YILMAZ	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
427	MYO	FİZYOTERAPİ	KUMRU ATEŞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
428	MYO	FİZYOTERAPİ	MELİH KOZYER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
429	MYO	FİZYOTERAPİ	SAFA HEYBET	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
430	MYO	FİZYOTERAPİ	UĞUR YILDIRIM	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
431	MYO	FİZYOTERAPİ	SEMRA TOSUN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
432	MYO	GRAFİK TASARIMI	TAMER YILMAZ BULAT	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
433	MYO	GRAFİK TASARIMI	MÜJDE YİVCİĞER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
434	MYO	GRAFİK TASARIMI	HARUN TÜRKMENOĞLU	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
435	MYO	GRAFİK TASARIMI	ZAFER ERKAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
436	MYO	GRAFİK TASARIMI	ASLI AKKILIÇ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
437	MYO	GRAFİK TASARIMI	ERKUT TERLİKSİZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
438	MYO	HALKLA İLİŞKİLER ve TANITIM	ASLI KASAR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
439	MYO	HALKLA İLİŞKİLER ve TANITIM	MAKBULE ESEN KUNT	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
440	MYO	HALKLA İLİŞKİLER ve TANITIM	EBRU AĞAOĞLU	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
441	MYO	HALKLA İLİŞKİLER ve TANITIM	ŞEYMA ESİN ERBEN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
442	MYO	HALKLA İLİŞKİLER ve TANITIM	SİMGE KURBAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
443	MYO	İLK ve ACİL YARDIM	TAMER KARŞIDAĞ	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
444	MYO	İLK ve ACİL YARDIM	KENAN SEVER	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
445	MYO	İLK ve ACİL YARDIM	ALİ DURMUŞ	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
446	MYO	İLK ve ACİL YARDIM	ÖMER VEFİK ÖZOZAN	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
447	MYO	İLK ve ACİL YARDIM	HASAN HACIOSMAN	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
448	MYO	İLK ve ACİL YARDIM	ÖZDEM ERTÜRK	ÖĞR. GÖR. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
449	MYO	İLK ve ACİL YARDIM	LOKMAN SEMİH DEMİRKAYA	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
450	MYO	İLK ve ACİL YARDIM	ELİF EREN ÇİTAK	ÖĞR. GÖR.	Güz	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
451	MYO	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	FEHMİ CENK ŞENER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
452	MYO	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	LEVENT YALÇIN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
453	MYO	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	ÇAĞATAY KANAL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
454	MYO	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	ERKAN KILIÇ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
455	MYO	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	MURAT GÖÇER	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ
456	MYO	İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	KAĞAN CENK MIZRAK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
457	MYO	İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	CİHAT ALTUNTAŞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

458	MYO	İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	ASLI ÖZBEK	ÖĞR. GÖR.	Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
459	MYO	İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	YILMAZ KARATEPE	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
460	MYO	İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	HÜLYA ER	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
461	MYO	İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	UMUT ELBİR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
462	MYO	İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	ZEKERİYA ÖNER	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
463	MYO	İŞLETME YÖNETİMİ	CANAN ARSLAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
464	MYO	İŞLETME YÖNETİMİ	NECMETTİN ACAR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
465	MYO	İŞLETME YÖNETİMİ	SEVİL ERİM	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
466	MYO	İŞLETME YÖNETİMİ	REYHAN BAYSAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
467	MYO	İŞLETME YÖNETİMİ	ALİ OSMAN KOCA	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
468	MYO	İŞLETME YÖNETİMİ	BİRGÜL FİDAN	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
469	MYO	LOJİSTİK	AHMET CAN UYSAL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
470	MYO	LOJİSTİK	MEHMET ALTUNTAŞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
471	MYO	LOJİSTİK	MÜESSER DEHMEN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
472	MYO	LOJİSTİK	MEHMET ŞAHİNTÜRK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
473	MYO	LOJİSTİK	ŞEBNEM DEMİR	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
474	MYO	LOJİSTİK	CÜNEYT AKMAN	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
475	MYO	LOJİSTİK	SEVRA ÜNVER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
476	MYO	MAKİNE	İLKER İNAN	ÖĞR. GÖR.	Güz	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
477	MYO	MAKİNE	METE KARABASTIK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
478	MYO	MAKİNE	KIVANÇ SAYILGAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
479	MYO	MAKİNE	AYZIT GÖKÇE	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
480	MYO	MİMARİ RESTORASYON	MAHSA SAFAEİ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
481	MYO	MİMARİ RESTORASYON	HATİCE MANSUROĞLU	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
482	MYO	MİMARİ RESTORASYON	HAKAN TOPATAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
483	MYO	MİMARİ RESTORASYON	ARİF ŞEN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
484	MYO	MİMARİ RESTORASYON	GÖKHAN DUYUR	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
485	MYO	MİMARİ RESTORASYON	KEMAL ÇAVUŞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
486	MYO	MİMARİ RESTORASYON	MURAT ALABOZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
487	MYO	MİMARİ RESTORASYON	MUZAFFER ÖZGÜLEŞ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
488	MYO	MİMARİ RESTORASYON	NİSA SEMİZ	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
489	MYO	MİMARİ RESTORASYON	ÖZGÜL ÖZTÜRK AKSU	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
490	MYO	MOBİL TEKNOLOJİLERİ	KADİR KEMAL DURSUN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

491	MYO	MOBİL TEKNOLOJİLERİ	ESRA ALKAYA	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
492	MYO	MOBİL TEKNOLOJİLERİ	ALİYE SARAÇ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
493	MYO	MOBİL TEKNOLOJİLERİ	ARZU KİLİTÇİ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
494	MYO	MOBİL TEKNOLOJİLERİ	AYHAN BARIŞ	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
495	MYO	MODA TASARIMI	AYŞEGÜL KAPLAN BAĞCIK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
496	MYO	MODA TASARIMI	GÜL ÖZKAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
497	MYO	MODA TASARIMI	PINAR BEHKAM	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
498	MYO	MODA TASARIMI	FERHAT DUMANLI	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
499	MYO	MODA TASARIMI	MELİKE MENDİ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
500	MYO	MODA TASARIMI	BERNA URAL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
501	MYO	MODA TASARIMI	YONCA ÜNEN	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
502	MYO	MODA TASARIMI	BAHAR YILDIZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
503	MYO	MUHASEBE ve VERGİ UYGULAMALARI	OĞUZ AKPINAR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
504	MYO	MUHASEBE ve VERGİ UYGULAMALARI	İLKAY ARSLANTAŞLI BİLEN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
505	MYO	MUHASEBE ve VERGİ UYGULAMALARI	TİMUÇİN ZÜNBÜL	ÖĞR. GÖR. DR.	Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
506	MYO	MUHASEBE ve VERGİ UYGULAMALARI	BARIŞ ESEN	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
507	MYO	MUHASEBE ve VERGİ UYGULAMALARI	GÖKHAN CİNTAMÜR	ÖĞR. GÖR. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	ÜNİVERSİTESİ
508	MYO	ODYOMETRİ	UTKU KUBİLAY	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
509	MYO	ODYOMETRİ	ZEYNEL ÖZTÜRK	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
510	MYO	ODYOMETRİ	CENK TEKER	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
511	MYO	ODYOMETRİ	VAHDİ ÇOBAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
512	MYO	ODYOMETRİ	ÖZLEM ZEYBEK	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
513	MYO	ODYOMETRİ	TANER AÇIKEL	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
514	MYO	ODYOMETRİ	ALPER ALICI	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
515	MYO	ODYOMETRİ	MELTEM MAZICI	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
516	MYO	OPTİSYENLİK	MEHMET ÇAKIR	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
517	MYO	OPTİSYENLİK	NİHAT TAMER	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
518	MYO	OPTİSYENLİK	AYSAN BAYRAM	ÖĞR. GÖR. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
519	MYO	OPTİSYENLİK	SEVİNÇ GÜLER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
520	MYO	OPTİSYENLİK	SENEM TÜRKSEL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
521	MYO	OPTİSYENLİK	MURAT DİBİ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
522	MYO	ORTOPEDİK PROTEZ ve ORTEZ	ALPER GÖKÇE	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
523	MYO	ORTOPEDİK PROTEZ ve ORTEZ	HACI MUSTAFA ÖZDEMİR	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

524	MYO	ORTOPEDİK PROTEZ ve ORTEZ	İSMAİL BÜLENT ÖZÇELİK	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
525	MYO	ORTOPEDİK PROTEZ ve ORTEZ	ŞEHMUZ IŞIN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
526	MYO	OTOMOTİV TEKNOLOJİSİ	MUSTAFA TEMÜR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
527	MYO	OTOMOTİV TEKNOLOJİSİ	VOLKAN KALENDER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
528	MYO	OTOMOTİV TEKNOLOJİSİ	ELİF BALTA YAZICI	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
529	MYO	PATOLOJİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	PINAR SARI	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
530	MYO	PATOLOJİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	ÖZLEM ATEŞ	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
531	MYO	PATOLOJİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	BURCU SAPMAZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
532	MYO	PATOLOJİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	GÜRCAN VURAL	ÖĞR. GÖR. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
533	MYO	PERFÜZYON TEKNİKLERİ	NOYAN TEMUÇİN OĞUŞ	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
534	MYO	PERFÜZYON TEKNİKLERİ	TEKİN YILDIRIM	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
535	MYO	PERFÜZYON TEKNİKLERİ	DENYAN MANSUROĞLU	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
536	MYO	PERFÜZYON TEKNİKLERİ	SÜLEYMAN ÖZKAN	PROF. DR.	Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
537	MYO	PERFÜZYON TEKNİKLERİ	SEVİNÇ MUTLU	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
538	MYO	PERFÜZYON TEKNİKLERİ	HÜLYA ERGÜNEY	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
539	MYO	PERFÜZYON TEKNİKLERİ	YUSUF KUSERLİ	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
540	MYO	RADYO ve TELEVİZYON PROGRAMCILIĞI	METİN YASAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
541	MYO	RADYO ve TELEVİZYON PROGRAMCILIĞI	MUSTAFA KUTLU	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
542	MYO	RADYO ve TELEVİZYON PROGRAMCILIĞI	DAMLA İLERİALKAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
543	MYO	RADYO ve TELEVİZYON PROGRAMCILIĞI	AYTEN BAŞER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
544	MYO	RADYO ve TELEVİZYON PROGRAMCILIĞI	ERHAN ANZERLİOĞLU	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
545	MYO	RADYO ve TELEVİZYON PROGRAMCILIĞI	METE ÇUBUKÇU	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
546	MYO	RADYO ve TELEVİZYON PROGRAMCILIĞI	BUKET AYDIN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
547	MYO	RADYOTERAPİ	MUSTAFA VECDİ ERTEKİN	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
548	MYO	RADYOTERAPİ	AYŞEN BUKET ARBATLI	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
549	MYO	RADYOTERAPİ	SERKAN KESKİN	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
550	MYO	RADYOTERAPİ	MUSTAFA DEMİR	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
551	MYO	RADYOTERAPİ	SONGÜL KARAÇAM	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
552	MYO	RADYOTERAPİ	BORA TAŞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
553	MYO	SAÇ BAKIMI ve GÜZELLİK HİZMETLERİ	SUZAN ÇOLAK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
554	MYO	SAÇ BAKIMI ve GÜZELLİK HİZMETLERİ	BERRİN ÇETİNER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
555	MYO	SAÇ BAKIMI ve GÜZELLİK HİZMETLERİ	GÖZDE YÜKSEL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
556	MYO	SAÇ BAKIMI ve GÜZELLİK HİZMETLERİ	ERGİN SARAR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ

557	MYO	SAÇ BAKIMI ve GÜZELLİK HİZMETLERİ	BERMUDE TANRIVER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
558	MYO	SAÇ BAKIMI ve GÜZELLİK HİZMETLERİ	GÜLENAY ÇAĞATAY IRISLI	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
559	MYO	SAÇ BAKIMI ve GÜZELLİK HİZMETLERİ	ŞENAY KORGÜL	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
560	MYO	SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMEİLİĞİ	HÜLYA BAHAT	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
561	MYO	SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMEİLİĞİ	CAN HÜREL	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
562	MYO	SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMEİLİĞİ	HASAN CARFİ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
563	MYO	SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMEİLİĞİ	AHMET EŞMECİ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
564	MYO	SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMEİLİĞİ	GÜLÇİN GÜRHAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
565	MYO	SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMEİLİĞİ	ELİF SAYIN BULUT	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
566	MYO	SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMEİLİĞİ	ALİ GÖRGÜLÜ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
567	MYO	SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMEİLİĞİ	EYLEM BİNGÖL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
568	MYO	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	DERYA YALÇIN	ÖĞR. GÖR.	Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
569	MYO	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	RIDVAN KADIOĞLU	ÖĞR. GÖR.	Güz	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
570	MYO	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	TUNCEL ÖZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
571	MYO	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	RAMAZAN KAYHAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
572	MYO	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	HÜSEYİN DURSUN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
573	MYO	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	NECLA YILDIRIM	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
574	MYO	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	ERDEN KINAYYİĞİT	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
575	MYO	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	MEHMET KALİ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
576	MYO	SİVİL HAVACILIKM KABİN HİZMETLERİ	MURAT BAŞTUĞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
577	MYO	SİVİL HAVACILIKM KABİN HİZMETLERİ	AHMET TEVFİK DEMİTEPE	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
578	MYO	SİVİL HAVACILIKM KABİN HİZMETLERİ	ÜMİT KANMAZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
579	MYO	SİVİL HAVACILIKM KABİN HİZMETLERİ	AYSU KOCABALKAN	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
580	MYO	SİVİL HAVACILIKM KABİN HİZMETLERİ	BİRGÜL KÖSEMEK	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
581	MYO	SİVİL HAVACILIKM KABİN HİZMETLERİ	BELGİN DUMAN MALAK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
582	MYO	SİVİL HAVACILIKM KABİN HİZMETLERİ	OSMAN ERDEM GÖLTEPE	ÖĞR. GÖR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
583	MYO	SİVİL HAVACILIKM KABİN HİZMETLERİ	GÜRCAN DUMAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
584	MYO	SİVİL HAVACILIKM KABİN HİZMETLERİ	BERRİN ERGİN	ÖĞR. GÖR.	Güz	D.S.Ü.	SERBEST
585	MYO	SPOR YÖNETİMİ	CEMAL ÖZMAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
586	MYO	SPOR YÖNETİMİ	SELMAN ÇUTUK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
587	MYO	SPOR YÖNETİMİ	HAKAN ÜNAL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
588	MYO	SPOR YÖNETİMİ	KÜRŞAD SERTBAŞ	DOÇ. DR.	Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
589	MYO	SPOR YÖNETİMİ	AVNİ KÜPELİ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST

590	MYO	SPOR YÖNETİMİ	TAYLAN DÜNDAR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
591	MYO	TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK	HİLAL ÖZTÜRK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
592	MYO	TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK	BİLAL YILDIRIM	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
593	MYO	TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK	DUYGU TOPAL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
594	MYO	TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK	AŞKI FETTAH AYDIN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
595	MYO	TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK	NAZMİ GÜNDÜZ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
596	MYO	TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ	ELİF PAKLACI	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
597	MYO	TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ	MUSTAFA ÖZATEŞ	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
598	MYO	TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ	MEHMET MURAT ÇUHADAROĞLU	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
599	MYO	TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ	MUSTAFA SAĞLAM	PROF. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
600	MYO	TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ	ABDÜLMELİK YILDIZ	YRD. DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
601	MYO	TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	GÖKÇE ÜNAL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
602	MYO	TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	NİLGÜN TEKKEŞİN	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
603	MYO	TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	SALTUK BUĞRA ARISAL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
604	MYO	TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	ARAS FAHRETTİN KORKMAZ	ÖĞR. GÖR.	Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
605	MYO	TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	FATMA DOĞANAY ERGEN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
606	MYO	TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	SONAT BAYRAM	ÖĞR. GÖR. DR.	Güz	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
607	MYO	TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	ALİCAN UMUT	ÖĞR. GÖR.	Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
608	MYO	TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	GİZEM KANDEMİR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
609	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	EMRE DURĞUN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
610	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	GÜLNUR ÖZDEMİR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
611	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	KAMİL ÇAPAR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
612	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	METE CANTEKİN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
613	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	MEHMET ÖNER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
614	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	MUAMMER BAYRAMÇAVUŞ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
615	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	SADIK AKIN ŞEKER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
616	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	SEMİH YARAR	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
617	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	NEŞET VEFA ERTEN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
618	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	GÜRCAN DUMAN	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
619	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	ALİ SİNAN ÇABUK	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
620	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	MEHMET KILINÇ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
621	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	BAKİ DENİZ ÜNAL	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST
622	MYO	UÇAK TEKNOLOJİSİ	ÖMER KABADAYI	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SERBEST

623	MYO	UYGULAMALI İNGLİZCE ÇEVİRMENLİK	GÖZDE SERTESER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
624	MYO	UYGULAMALI İNGLİZCE ÇEVİRMENLİK	SENA ZEYTİNCİ	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
625	MYO	UYGULAMALI İNGLİZCE ÇEVİRMENLİK	ARZU BÜTÜNER	ÖĞR. GÖR.	Güz-Bahar	Kadrolu	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
626	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	MEHMET SARIIŞIK	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
627	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	MUHSİN HALİS	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
628	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	ALİ TAŞ	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
629	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	CEMAL İYEM	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
630	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	OĞUZ TÜRKAY	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
631	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	MAHMUT AKBOLAT	YRD.DOÇ.	Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
632	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	ÖZLEM BALABAN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
633	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	ÖZGÜR ERGÜN	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
634	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	EMRAH ÖZKUL	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
635	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	GAZİ UÇKUN	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
636	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	MAHMUT HIZIROĞLU	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	ANK. SOSYAL BİLİMLER ÜNİV
637	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	ÜNAL HALİT ÖZDEN	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	İST. TİCARET ÜNİVERSİTESİ
638	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	ŞEHNAZ DEMİRKOL	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
639	SBE	SİY. BİL. VE ULUSL. İLİŞK.	HALİL İBRAHİM AYDINLI	PROF. DR.	Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
640	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	ORHAN AKOVA	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
641	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	İSMAİL KIZILIRMAK	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
642	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	DERMAN KÜÇÜKALTAN	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	AREL ÜNİVERSİTESİ
643	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	SAİD KINGIR	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	BARTIN ÜNİVERSİTESİ
644	SBE	ULUSL. FİN. RAP. VE DENETİM	SELAHATTİN KARAPINAR	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
645	SBE	ULUSL. FİN. RAP. VE DENETİM	MEHMET ERKAN	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
646	SBE	ULUSL. FİN. RAP. VE DENETİM	ONUR AKPINAR	YRD.DOÇ.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
647	SBE	İŞLETME YÖNETİMİ	EBRU GÜNLÜ	PROF. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	DOKUZ EYLÜL ÜNİV
648	SBE	ULUSL. FİN. RAP. VE DENETİM	BURHANETTİN ZENGİN	DOÇ. DR.	Güz-Bahar	D.S.Ü.	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

Ek-3

Öğrenme Kaynakları, Erişebilirlik ve Destekler

Toplam Fiziksel Alanlar ve Dağılımı

Kullanım Şekli	2014-2015			2015-2016		
	Sayı	Kapasite		Sayı	Kapasite	
		Kişi	m2		Kişi	m2
Derslik ve Amfiler	98	5754	10646	102	5914	11137
Akademik Personel Ofisleri	60	290	1690	60	290	1690
İdari Personel Ofisleri	72	298	2441	72	298	2441
Kafeterya	4	400	1400	4	400	1400
Kantin	4	120	286	4	120	286
Lokanta	0	0	0	0	0	0
Yemekhane	3	150	1210	3	150	1210
Laboratuvar	15	365	1165	15	365	1165
Atölye+Stüdyo	11	365	1400	15	765	1800
Kütüphane	5	320	950	5	320	950
Okuma Salonu	0	0	0	0	0	0
Açık Spor Tesisleri	0	0	0	3	45	171
Kapalı Spor Tesisleri	1	20	75	1	170	960
Konferans Salonu	3	575	940	3	575	940
Diğer Alanlar	82	1040	6265	83	1040	6565
Toplam Kapalı Alan (m2)	28468			30544		
Toplam Açık Alan (m2)	9560			9731		
Örgün Eğitimdeki Öğrenci Sayısı	7176			15504		

Osmanbey Yerleşkesindeki imkanlara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

Mekân	Adet	Toplam Kapasite	Alan (m^2)
Derslik	15	870	1505
Amfi	2	180	265
Yönetim Ofisi	2	5	85
İdari Ofis	8	30	155
Akademik Ofis	3	36	65
Konferans Salonu	1	90	90
Bilgisayar Laboratuvarı	2	37	85
Koridor + Fuaye Alanı + Balkon	5	180	1271

Kütüphane	1	40	125
Depo/Arşiv	2	-	55
Bay, Bayan, Personel ve Engelli WC	5	-	250
Toplam	**44**	**1.251**	**3.951**

Bayrampaşa yerleşkesine ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

BAYRAMPAŞA KAMPÜSÜ KATLARA GÖRE FİZİKİ ALTYAPI İMKANLARI

Kullanım Amacı	Kat	Adet	Kapasite	Yüzölçümü (m^2)
Yönetim Ofisi	4	8	20	240
Toplantı Salonu	4	1	20	60
Akademik Ofis	4	20	60	225
Kütüphane	4	1	150	490
E kütüphane	1	1	12	35
Konferans Salonu	Zemin	1	225	300
Kafeterya	Zemin	2	120+80=200	600
Sosyal Aktivite Alanı	Zemin	5	60	225
Atölye (Denizcilik)	Turuncu	4	30+30+10+30=100	450
Atölye (Sivil Havacılık)	Turuncu	2	30+30=60	180
Bilgisayar Laboratuvarı	1	1	37	100
Sınıf Bilgisayarları	Turuncu Yeşil Mavi	44	44	-
Laboratuvar (Sağlık)	Mavi, 1,2 ve 3.kat	11	239	647
Stüdyo	Turuncu	1	45	70
İdari Ofis	Turuncu Yeşil Mavi	20	60	450
Akademik Ofis	Yeşil Mavi	6	36	300
Koridor + Fuaye Alanı	Mavi	5	200	1349
İç Bahçe - Kantin	Mavi	2	120	210
Toplantı Salonu	Yeşil Mavi	2	16+10	105
Spor/Çok Amaçlı Salon	Mavi	1	20	75
Arşiv	Turuncu Mavi	2	-	90
Depo	Turuncu	7	-	235

Otopark	Yeşil	1	-	270
Yemekhane	Teras	1	80	300
Sosyal aktivite için Açık Alan	Teras Zemin	2	180	1200
Bay, Bayan, Personel ve Engelli WC	Tüm Katlar	-	-	120
Amfi1	-	2	280	430
Amfi2	-	3	360	540
Amfi3	-	2	220	345
Amfi4	-	1	84	140
Derslik1	-	3	240	415
Derslik2	-	2	150	260
Derslik3	-	4	260	420
Derslik4	-	4	240	420
Derslik5	-	3	162	300
Derslik6	-	4	200	360
Derslik7	-	3	135	210
Derslik8	-	3	126	210
Derslik9	-	4	160	300
Derslik10	-	2	66	100

Sadabad yerleşkesine ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

SADABAD KAMPÜSÜ KATLARA GÖRE FİZİKİ ALTYAPI İMKANLARI

Kullanım Amacı	Kat	Adet	Kapasite	Yüzölçümü (m^2)
İdari Ofisler	ZEMİN	9	54	436
Çay Ocağı	ZEMİN	1	-	64
Amfi	ZEMİN	4	360	675
Konferans Salonu	ZEMİN	1	260	550
Kütüphane	ZEMİN	1	100	250
E-Kütüphane	ZEMİN	1	18	50

Bilgisayar Laboratuvarı (MacLab)	ZEMİN	1	35	140
Bilgisayar Laboratuvarı	ZEMİN	1	30	50
Sağlık Sınıfı	ZEMİN	1	50	120
Kantin/Kafeterya	ZEMİN	1	100	400
Kantin/Kafeterya	BAHÇE	1	100	400
Sosyal/Sportif aktivite için Açık Alan	BAHÇE	-	-	8000
Koridor + Fuaye Alanı	ASMA	8	-	360
Akademik Ofisler	ASMA	10	80	500
Derslik A	ASMA	10	10x30	660
Derslik B	ASMA	5	5x55	600
İdari Teknik Destek Ofis	ASMA	1	8	50
Koridor + Fuaye Alanı	ASMA	8	120	360
Yönetim Ofisi	1. KAT	8	15	400
Toplantı Salonu	1. KAT	1	20	100
İdari Ofisler	1. KAT	12	40	360
Akademik Ofisler	1. KAT	4	8	120
Derslik B	1. KAT	5	5x55	600
Derslik C	1. KAT	1	55	120
Derslik D	1. KAT	1	58	128
Derslik E	1. KAT	3	3x45	300
Derslik F	1. KAT	1	45	100
Derslik G	1. KAT	1	45	100
Çay Ocağı	1. KAT	1	-	12
Koridor + Fuaye Alanı	1. ASMA KAT	8	120	360
Akademik Ofisler	1. ASMA KAT	17	70	480
Derslik B	1. ASMA KAT	5	5x55	600
Derslik C	1. ASMA KAT	1	55	120
Derslik D	1. ASMA KAT	1	58	128
Derslik E	1. ASMA KAT	3	3x45	300

Derslik F	1. ASMA KAT	1	45	100
Derslik G	1. ASMA KAT	1	45	100
Sınıf Bilgisayarları	TÜM KATLAR	-	104	-
Koridor + Fuaye Alanı	1. KAT	8	120	360
Mimarlık-Mühendislik Atölyesi	ÇATI	2	40+40	130+110
Sanat Tasarım Atölyesi	ÇATI	1	80	240
Tv-Radyo Stüdyo	ÇATI	1	-	220
Bilgisayar Laboratuvarı	ÇATI	2	42+43	110+110
Gastronomi/Mutfak	ÇATI	1	40	600
Gastronomi/Mutfak Soğuk Depo	ÇATI	1	-	80
Gastronomi/Mutfak Giyinme Odaları	ÇATI	3	-	140
Koridor + Fuaye Alanı	ÇATI	8	120	360
Sosyal aktivite için Açık Alan	ÇATI	1	-	360
Bay, Bayan, Öğrenci/Personel ve Engelli WC	TÜM KATLAR	-	-	600
Sanat Tasarım Atölyesi	PREMIER OFİS	9	360	1020

Kapalı Alan (m2)

YERLEŞİM YERİ	KAT	KAPALI ALAN
Osmanbey Kütüphane	5	125 m^2
Bayrampaşa Kütüphane	4	490 m^2
Bayrampaşa E kütüphane	4	35 m^2
Sadabad Kütüphane	Zemin	250 m^2
Sadabad E-Kütüphane	Zemin	50 m^2

Oturma Kapasitesi

YERLEŞİM YERİ	KAT	KAPASİTE
Osmanbey Kütüphane	1	40
Bayrampaşa Kütüphane	4	150
Bayrampaşa E kütüphane	1	12
Sadabad Kütüphane	Zemin	100
Sadabad E-Kütüphane	Zemin	18
Bayrampaşa Oturma Salonu	-3	50

Kapalı ve Açık Spor Alanları Listesi ve Metrekare Cinsinden Büyüklükleri

YERLEŞİM YERİ	CİNSİ	ALAN
BAYRAMPAŞA Yerleşkesi Spor/Çok Amaçlı Salon	Kapalı Alan	75 m^2
SADABAD Yerleşkesi Sosyal/Sportif aktivite için Açık Alan	Açık Alan	8000 m^2
HACIOSMAN BESYO	Kapalı Alan	1056 m^2
HACIOSMAN BESYO	Açık Alan	171 m^2

Kültürel ve Sanatsal Etkinlik Mekanları ve Metrekare Cinsinden Büyüklükleri

YERLEŞİM YERİ	KAT	KAPASİTE	ALAN
OSMANBEY Yerleşkesi Fuaye Alanı	Zemin + Diğer Katlar	180	1271 m^2
BAYRAMPAŞA Yerleşkesi Sosyal Aktivite Alanı	Zemin	60	225 m^2
BAYRAMPAŞA Yerleşkesi Fuaye Alanı	Mavi	200	1349 m^2
BAYRAMPAŞA Yerleşkesi Sosyal aktivite için Açık Alan	Teras Zemin	180	1200 m^2
SADABAD Yerleşkesi Fuaye Alanı	ASMA	120	360 m^2
SADABAD Yerleşkesi Fuaye Alanı	ASMA	120	360 m^2
SADABAD Yerleşkesi Fuaye Alanı	1. ASMA KAT	120	360 m^2
SADABAD Yerleşkesi Fuaye Alanı	1. KAT	120	360 m^2
SADABAD Yerleşkesi Fuaye Alanı	ÇATI	120	360 m^2
SADABAD Yerleşkesi Sosyal aktivite için Açık Alan	ÇATI	120	360 m^2

Öğrencilere Tahsis Edilen Kantin, Kafeterya ve Yemekhanelerin Listesi ve Metrekare Cinsinden Büyüklükleri

YERLEŞİM YERİ	KAT	ADET	KAPASİTE	ALAN
OSMANBEY Yerleşkesi Gastronomi/Mutfak	Zemin	1	30	90
BAYRAMPAŞA Yerleşkesi Kafeterya	Zemin	2	200	600
BAYRAMPAŞA Yerleşkesi Yemekhane	Teras	1	80	300
SADABAD Yerleşkesi Kantin/Kafeterya	ZEMİN	1	100	400
SADABAD Yerleşkesi Kantin/Kafeterya	BAHÇE	1	100	400
SADABAD Yerleşkesi Gastronomi/Mutfak	ÇATI	1	40	820

Ek-4

SIRA	KULÜP ADI	ÜYE SAYISI	TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISINA ORANI
1	Edebiyat ve Yazım Kulübü	89	0,005
2	Eko Finans Kulübü	180	0,011
3	Gazetecilik Kulübü	175	0,011
4	IEEE Kulübü	111	0,007
5	Halkla İlişkiler Kulübü	26	0,001
6	Uluslararası Öğrenci Kulübü (International Student Club)	86	0,005
7	Fotoğrafçılık Kulübü	35	0,002
8	Çevre Kulübü	56	0,003
9	İletişim Kulübü	78	0,005
10	Gezi Kulübü	110	0,007
11	Sağlık Yönetimi Kulübü	120	0,007
12	Lojistik Kulübü	101	0,006
13	Medya Kulübü	69	0,004
14	Karadenizliler Kulübü	26	0,001
15	Mimarlık Kulübü	132	0,008
16	Moda Sanatı Kulübü	106	0,007
17	Mutfak Sanatları Kulübü	95	0,006
18	Müzik Kulübü	35	0,002
19	Psikoloji Topluluğu	123	0,007
20	Radyo Kulübü	12	0,001
21	Sivil Havacılık Topluluğu	53	0,003
22	Sinema Topluluğu	42	0,003
23	Siyaset Bilimleri ve Uluslararası İlişkiler Kulübü	98	0,006
24	Sosyal Hizmet Kulübü	100	0,006
25	Sosyoloji Kulübü	104	0,006
26	Spor Yönetimi Kulübü	65	0,004
27	Tarih Topluluğu	54	0,003
28	Tiyatro Kulübü	26	0,002
29	Yazılım ve Bilişim Kulübü	24	0,002
30	Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü	29	0,002
31	Ultraslan Nişantaşı Kulübü	185	0,011
32	Uni BJK Nişantaşı Kulübü	147	0,009
33	ÜNİFEB Nişantaşı Kulübü	96	0,006
34	1907 UniFB Nişantaşı Kulübü	96	0,006
35	Sosyal Sorumluluk Kulübü	39	0,003
36	Bisiklet Kulübü	11	0,001
37	Doğa Kulübü	36	0,003
38	ESN Network Club	24	0,002
39	Girişimcilik Kulübü	22	0,002
40	Sosyal Medya Kulübü	77	0,005

Ek-5

ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ
ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMLARI & ULUSLARARASI ÖĞRENCİ TEMİNİ

ERASMUS+ PROGRAMI

ERASMUS+ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ GİDEN ÖĞRENCİLER
(Erasmus+ Study Mobility – Outgoing Students)

2015-2016 eğitim öğretim döneminde, Erasmus+ değişim programları kapsamında dil sınavı, not ortalaması ve mülakatlardan başarılı olan öğrencilerimiz, Avrupa'daki üniversitemizin anlaşmalı olduğu okullarda, bir dönem için öğrenim görmeye hak kazanmışlardır.

Bu öğrencilerimizin isimleri ve öğrenim görecekleri okullar aşağıda belirtilmiştir:

ÖĞRENCİ	OKUL - BÖLÜM	ÜLKE	DÖNEM
Burak AŞIK	POLYTECHNIC INSTITUTE OF GUARDA - İLETİŞİM TASARIMI	PORTEKİZ	GÜZ
Esad ARICI	UNIVERSITY OF ZILINA - UÇAK TEKNOLOJİSİ	SLOVAKYA	GÜZ
Mert ÇELİK	POLYTECHNIC INSTITUTE OF GUARDA - RADYO, TELEVİZYON VE SİNEMA	PORTEKİZ	GÜZ
Safa ÇETİN	UNIVERSITY OF ZILINA - UÇAK TEKNOLOJİSİ	SLOVAKYA	GÜZ
Yunus CAN	UNIVERSITY OF ZILINA - SİVİL HAVACILIK KABİN HİZMETLERİ	SLOVAKYA	GÜZ
Arno KARAKAYA	UNIVERSITY OF MACEDONIA - UYGULAMALI İNGİLİZCE VE ÇEVİRMENLİK	YUNANİSTAN	BAHAR
Buse Nur BAŞARAN	UNIVERSITY OF ZILINA - SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	SLOVAKYA	BAHAR
Ceyda ŞAVKLIYILDIZ	UNIVERSITY OF ZILINA - SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	SLOVAKYA	BAHAR

Göknur KAYA	UNIVERSITY OF LODZ - PSİKOLOJİ (İNGİLİZCE)	POLONYA	BAHAR
İlayda Seyhun GÖREN	POLITECNICO DA GUARDA - İLETİŞİM TASARIMI	PORTEKİZ	BAHAR
Melike Şilan DURDU	UNIVERSITY OF WROCLAW - SAĞLIK YÖNETİMİ	POLONYA	BAHAR
Mertcan AKLAN	UNIVERSITY OF ZILINA - SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	SLOVAKYA	BAHAR
Murat ARMAĞAN	UNIVERSITA DI PISA - İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	İTALYA	BAHAR
Onur ÇETİNKAYA	UNIVERSITY OF ZILINA - SİVİL HAVACILIK KABİN HİZMETLERİ	SLOVAKYA	BAHAR
Özge ÜLKER	UNIVERSITA DI PISA - İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	İTALYA	BAHAR
Simge YILDIRIM	UNIVERSITY OF MARIBOR - RADYO, TV PROGRAMCILIĞI	SLOVENYA	BAHAR

ERASMUS+ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ - GELEN ÖĞRENCİLER
(Erasmus+ Study Mobility – Incoming Students)

Erasmus+ değişim programı kapsamında üniversitemize anlaşmalı üniversitelerimizden öğrenim görmeye gelen öğrencilerimiz aşağıdaki gibidir.

ÖĞRENCİ	OKUL - BÖLÜM	ÜLKE	DÖNEM
Eirini BAZAKOU	DEMOCRITUS UNIVERSITY of THRACE - ECONOMICS	YUNANİSTAN	GÜZ
Francesco FORADORI	UNIVERSITA CA FOSCARI VENEZIA - ECONOMICS	İTALYA	GÜZ
Giorgia POGGIOLI	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO - ECONOMICS	İTALYA	GÜZ
Lorenc MIRI	UNIVERSITA CA FOSCARI VENEZIA - BUSINESS ADMINISTRATION	İTALYA	GÜZ

Marina DELIMARKOVA	UNIVERSITY of ECONOMICS, VARNA - BANKING AND FINANCE	BULGARİSTAN	GÜZ
Louisa BROWN	HOCHSCHULE HANNOVER - SOCIAL WORK	ALMANYA	GÜZ
Manfred NITZSCHE	HOCHSCHULE HANNOVER - SOCIAL WORK	ALMANYA	GÜZ
Martje MEYER	HOCHSCHULE HANNOVER - SOCIAL WORK	ALMANYA	GÜZ
Alexia KAMENIDOU	DEMOCRITUS UNIVERSITY of THRACE - SOCIAL ADMINISTRATION AND POLITICAL SCIENCES	YUNANİSTAN	GÜZ
Evgenia ARVANITI	DEMOCRITUS UNIVERSITY of THRACE - SOCIAL ADMINISTRATION AND POLITICAL SCIENCES	YUNANİSTAN	GÜZ
Anne BATZ	HOCHSCHULE MERSEBURG, UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES - SOCIAL WORK MEDIA AND CULTURE	ALMANYA	GÜZ
Melina PAGKALOU	DEMOCRITUS UNIVERSITY of THRACE - SOCIAL WORK	YUNANİSTAN	GÜZ
Panagiota Niki KADINOPOULOU	UNIVERSITY of MACEDONIA - BUSINESS ADMINISTRATION	YUNANİSTAN	GÜZ
Maria WILCZYNSKA	UNIVERSITY of WROCLAW - INSTITUTE OF POLITICAL SCIENCE	POLONYA	GÜZ
Emel CHOTZA	DEMOCRITUS UNIVERSITY of THRACE - ECONOMICS	YUNANİSTAN	GÜZ
Alessandro MARCONI	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO - ECONOMICS	İTALYA	GÜZ
Kristin GLASCHKE	HOCHSCHULE MERSEBURG, UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES - SOCIAL	ALMANYA	GÜZ

	WORK MEDIA AND CULTURE		
Anshegyul SAID	UNIVERSITY OF ECONOMICS, VARNA - FINANCE	BULGARİSTAN	GÜZ
Anne - Kristin SCHALLENBERGER	HOCHSCHULE HANNOVER - SOCIAL WORK	ALMANYA	BAHAR
Donika SERAFIMOVA	VARNA FREE UNIVERSITY "CHERNORIZETS HRABAR" - FASHION DESIGN	BULGARİSTAN	BAHAR
Eleni PARASIDOU	UNIVERSITY OF PELOPONNESE – POLITICAL SCIENCE	YUNANİSTAN	BAHAR
Julie ACCORSI	UNIVERSITE DE SAVOIE - INFORMATION & COMMUNICATION	FRANSA	BAHAR
Mina GUILLEN	UNIVERSITE DE SAVOIE - INFORMATION & COMMUNICATION	FRANSA	BAHAR
Sezel ISYLAM	VARNA FREE UNIVERSITY "CHERNORIZETS HRABAR" - FASHION DESIGN	BULGARİSTAN	BAHAR

ERASMUS+ STAJ HAREKETLİLİĞİ - GİDEN ÖĞRENCİLER

(Erasmus+ Traineeship Mobility – Outgoing Students)

2015-2016 yılı Erasmus+ Staj Hareketliliği kapsamında giden öğrencimizin ismi ve bilgileri aşağıda belirtilmiştir:

ÖĞRENCİ	ÜLKE	STAJ YERİ
Merve ARAT	İSPANYA	DPOINT GROUP

ERASMUS+ PERSONEL HAREKETLİLİĞİ – DERS VERME

Erasmus+ programları ders verme ve eğitim alma hareketliliği kapsamında üniversitemizin akademik ve idari kadrosunun faydalandığı bölümler ve üniversiteler şu şekildedir:

UNVAN	AD SOYAD	BÖLÜM	STATÜ	KURUM	TARİH
Yrd. Doç. Dr.	Adlen ALTUNBAŞ	İnşaat Mühendisliği	T.Z.	Technical University of Crete	16.05.16 - 20.05.16
Yrd. Doç. Dr.	Erkan BİBER	Makine Mühendisliği	T.Z.	Technical University of Crete	16.05.16 - 20.05.16
Yrd. Doç. Dr.	Mert TOLON	İnşaat Mühendisliği	T.Z.	Technical University of Crete	16.05.16 - 20.05.16
Öğr. Gör.	Sinan AŞÇI	Yeni Medya	T.Z.	SDI München - University of Applied Sciences	30.05.16 - 03.06.16
Yrd. Doç. Dr.	Tuğba DAYIOĞLU	Bankacılık ve Finans	T.Z.	Technical University of Chemnitz	13.06.16 - 17.06.16

ERASMUS+ PERSONEL HAREKETLİLİĞİ – EĞİTİM ALMA

UNVAN	AD SOYAD	BÖLÜM / BİRİM	STATÜ	KURUM	TARİH
İdari Personel	Adem AKTURAN	Fakülte Sekreterliği	T.Z.	University of Cassino and Southern Lazio	18.04.16 - 22.04.16
Arş. Gör.	Buket GİRESUN	Mimarlık	T.Z.	Jan Evangelista Purkyne University	18.04.16 - 22.04.16
Arş. Gör.	Büşra ŞİMŞEK	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	T.Z.	Nuertingen - Geislingen University	09.05.16 - 13.05.16
Arş. Gör.	Ece ATİLLA	Sağlık Yönetimi	T.Z.	Nuertingen - Geislingen University	09.05.16 - 13.05.16
Arş. Gör.	Ece BAYRAM	İnşaat Mühendisliği	T.Z.	Politechnic University of Bari	26.04.16 - 29.04.16
Arş. Gör.	Madina Aynur BENAKAY	Yeni Medya	T.Z.	University of Rijeka	30.05.16 - 03.06.16
Arş. Gör.	Sedat Erdem ÖZSEZER	Uluslararası İlişkiler	T.Z.	Universidad Deusto	12.09.16 - 16.09.16
Arş. Gör.	Zeynep MORÇİÇEK	Bankacılık ve Finans	T.Z.	Nuertingen - Geislingen University	09.05.16 - 13.05.16

ERASMUS PROGRAMI KAPSAMINDAKİ İKİLİ ANLAŞMALAR

Nişantaşı Üniversitesi'nin Erasmus+ değişim programı yükseköğrenim kurumları ikili anlaşmaları çerçevesinde 16 ülkede 73 üniversiteyle işbirliği devam etmektedir. Anlaşmalarımızın bulunduğu üniversiteler aşağıdaki gibidir:

COUNTRY	INSTITUTION	ERASMUS ID CODE	PARTNER UNIVERSITY DEPARTMENT	E-MAIL
BELGIUM	University of Liege	B LIEGE01	Psychology	international@ulg.ac.be;
BULGARIA	Agricultural University – Plovdiv	BG PLOVDIV01	Business Administration	bencheva@gmail.com; inter@au-plovdiv.bg
	Angel Kanchev University of Ruse	BG ROUSSE01	Economics, Business Administration	jppopova@uni-ruse.bg
	College of Management, Trade and Marketing	BG SOFIA26	Economics, Business Administration	international@mtmcollege.bg
	International University College	BG ALBENA01	Business Administration	erasmus@vumk.eu
	Konstantin Preslavsky University of Schumen	BG SHOUMEN01	Engineering, Manufacturing and Construction, Social Sciences, Journalism and Information, Arts, Social Work	erasmus@shu-bg.net
	University of Economics – Varna	BG VARNA04	Economics, Business Administration	int_relations@ue-varna.bg
	Varna Free University "Chernorizets Hrabar"	BG VARNA01	Architecture and Building Fashion, Interior and Industrial Design	erasmus@vfu.bg; varnafree@gmail.com
CROATIA	University of Rijeka	HR RIJEKA01	Psychology, Sociology and Cultural Studies	international@uniri.hr
	University of Split	HR SPLIT01	Computer Science, Mechanical Engineering,	acosic@unist.hr

			Industrial Engineering	
CYPRUS	Frederick University	CY NICOSIA23	Arts and Design	erasmus@frederick.ac.cy
CZECH REPUBLIC	Private College of Economics	CZ ZNOJMO01	Social and Behavioural Science, Business Administration	mlynarikova.jana@svse.cz; plhonova@svse.cz
	University of Defence	CZ BRNO10	Social and Behavioral Science, Business and Administration, Computing, Engineering and Engineering Trades	stanislav.poran@unob.cz
	Univerzita Jana Evangelisty Purkyne in Usti nad Labem Faculty of Production Technology and Management	CZ USTINADO01	Engineering, Manufacturing and Construction	incoming@ujep.cz
FRANCE	Universite de Savoie	F CHAMBER01	Social Sciences, Journalism and Information, Arts	vpri@univ-savoie.fr; nadine.marmin@univ-savoie.fr
	Technical University of Chemnitz	D CHEMNIT01	Economics Business Studies	marius.grathwohl@wirtschaft.tu-chemnitz.de; oliver.sachs@wirtschaft.tu-chemnitz.de
	Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (FH) Eberswalde University for Sustainable Development (UAS)	D EBERSWA01	Economics, Banking, Finance, Accounting, Business Administration	yvonne.blotny@hnee.de; armin.thoma@hnee.de
	University of Vechta	D VECHTA02	Economics, Business, Social Work	judith.peltz@uni-vechta.de; christoph.schank@uni-vechta.de

GERMANY	Nuertingen - Geislingen University	D NURTING01	Business and Administration	intoffice@hfwu.de
	Technische Hochschule Nürnberg	D NURNBER02	Social Work and Counselling	international.office@th-nuernberg.de
	Hochschule Hannover – University of Applied Sciences and Arts	D HANNOVE05	Social Work	international@hs-hannover.de
	Sprachen & Dolmetscher Institut München - Hochschule für Angewandte Sprachen	D MUNCHEN11	Business Administration, Languages, Intercultural Communication	auslandsamt@sdi-muenchen.de;
	Merseburg University	D MERSEB02	Social and Behavioral Science	gabi.meister@hs-merseburg.de
	Witten/Herdecke University	D WITTEN02	Business and Economics	international-incoming@uni-wh.de
GREECE	Democritus University of Thrace	G KOMOTIN01	Social Work Economics, Business & Administration	intrela@duth.gr
	Tecnological Educational Institute of Thessaly	G LARISSA02	Business Administration, Economics	oep@teilar.gr
	University of Patras	G PATRA01	Architecture	llp.incoming@upatras.gr
	University of Macedonia	G THESSAL02	Management and Administration/Marketing and Advertising, Social and Behavioural Sciences	lily@uom.gr
	University of Crete	G KRITIS01	Political Sciences and Civics	intrelations@admin.uoc.gr
	Technical University of Crete	G KRITIS09	Engineering, Manufacturing, Construction	erasmus@isc.tuc.gr
	University of Thessaly	G VOLOS01	Business Administration	irep@uth.gr
	University of the Peloponnese	G TRIPOLI03		erasmus@uop.gr

			Social and Behavioural Sciences	
	University of the Aegean	G ATHINE41	Engineering, Economics, Finance & Business Information and Communication Technologies (ICTs)	akaz@aegean.gr
	Alexander Technological Educational Institute of Thessaloniki	G THESSAL12	Marketing and Advertising, Electricity and Energy, Electronics and Automation, Information and Communication Technologies, Building and Civil Engineering	socrates@teithe.gr
	Technologiko Ekpaideutiko Idrima (TEI) Epirou, Greece	G ARTA01	Economics, Business Administration, Computer Science	erasmus@teiep.gr
ITALY	Università di Foggia	I FOGGIA03	Economics, Finance, Business Administration, Public Administration, Dental Studies	erasmus@unifg.it
	University of Cassino / Universita Degli Studi Di Cassino E Del Lazio Meridionale	I CASSINO01	Business Administration	l.morone@unicas.it; t.patriarca@unicas.it
	University of Molise	I CAMPOBA01	Economics, Business	relazint@unimol.it; mdipaolo@unimol.it
	Universita degli Studi G. d'Annunzio Chieti-Pescara	I CHIETI01	Economics, Business Administration	uri1@unich.it
	Universita' Degli Studi Di Urbino Carlo Bo	I URBINO01	Business Administration (broad programme)	studerasmus@uniurb.it
	Polytechnic University of Bari	I BARI05	Architecture and Constructions	m.fanelli@poliba.it

	University of Calabria	I COSENZA01	Business Administration, Civil Engineering, Economics, Political Sciences, Computer Engineering, Mechanical Engineering	socrates@unical.it
	Universita Ca Foscari Venezia	I VENEZIA01	Economics, Business	welcome@unive.it
	Universita Degli Studi Roma Tre	I ROMA16	Political Sciences and Civics	erasmus.agreements@uniroma3.it
	University of Pisa	I PISA01	Department of Energy, System, Land and Constructions Engineering, Department of Civil and Industrial Engineering	international@unipi.it
LITHUANIA	Kazimieras Simonavicius University	LT VILNIUS24	Social and Behavioural Sciences, Business Administration	ruta.vysniauskiene@ksu.lt
POLAND	Radom Academy of Economics	PL RADOM04	Business, Marketing, Public Administration, Informatics, Computer sciences, Political sciences, International relations, Economics	pmarcinkiewicz@wsh.pl
	Powislanski College In Kwidzyn	PL KWIDZYN01	Business, Economics	wspolpraca@psw.kwidzyn.edu.pl
	Slaska Wyzsza Szkola Zarzadzania Im. Generala Jerzego Zietka	PL KATOWIC06	Business Administration	a.drozd@swsz.katowice.pl
	Bielsko-Biala School of Finance and Law	PL BIELSKO04	Economics, Business	asmyrska@wsfip.edu.pl

	University of Lodz	PL LODZ01	Social and behavioural sciences, Economics, Political studies and civics / Business and administration	bwz@uni.lodz.pl; iso@uni.lodz.pl
	Jan Kochanowski University in Kielce	PL KIELCE02	Economics, Finance, Business Administration, Public Administration, Psychology	erasmus@ujk.edu.pl
	University of Wroclaw	PL WROCLAW01	Social and behavioural Sciences	barbara.pietrzkiewicz@uni.wroc.pl
	Warsaw University of Technology	PL WARSZAW02	Transport and Traffic Studies	uape@cwm.pw.edu.pl
PORTUGAL	Polytechnic Institute of Guarda	P GUARDA01	Business Administration (1st, 2nd), Accounting and Taxation, Journalism and Information, Building and Civil Engineering, Information and Communication Technologies, Hotel Restaurant and Catering	gmc@ipg.pt
	University of Evora	P EVORA01	Business Administration	dmri@uevora.pt
	Polytechnic Institute of Viseu /Instituto Politecnico De Viseu	P VISEU01	Civil (Construction) Engineering, Computer Sciences Engineering, Social Work, Busines Administration	re@pres.ipv.pt
	University of Oradea	RO ORADEA01	Social and Behavioural Sciences, Business Administration, Information	dri@uoradea.ro; llp@uoradea.ro

			Computer Technologies, Engineering, Manufacturing, Architecture	
ROMANIA	University of Petrosani	RO PETROSA01	Social and Behavioural Sciences, Busines and Administration, environment, Mathematics and Statistics, Information and Communication Technologies, Engineering and Engineering Trades, Mining and Extraction, Building and Civil Engineering, Social Work and Counselling, Travel Toruism and Leisure, Occupational Health and Safety, Transport Services	llp_upet@upet.ro; erasmus.upet@gmail.com
	Universitatea de Arta si Design Cluj-Napoca	RO CLUJNAP06	Art and Design	relations@uad.ro; ieneid@uad.ro
	Universitatea Politehnica Timisoara (Politehnica University Of Timisoara)	RO TIMISOA04	Interior architecture, Business administration, Engineering and engineering trades	roxana.tripsa@upt.ro
	Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu	RO SIBIU01	Economics, Engineering, Psychology, Business Administration, Arts	dep.externe@ulbsibiu.ro
	University of Transilvania / Universitatea "Transilvania" Din Brasov	RO BRASOV01	Engineering, and Engineering Trades Business Administration	erasmus@unitbv.ro

SLOVAKIA	University of Central Europe in Skalica	SK SKALICA01	Social and behavioural Sciences	internationaloffice@info.sk
	Zilina University	SK ZILINA01	Economics, Business Administration, Aeronatical Management, Transport and Traffic Studies	vladimir.salaga@fpedas.uniza.sk
SLOVENIA	University of Maribor	SI MARIBOR01	Journalism and Information Information and Communication Technologies	erasmus@um.si
	University of Nova Gorica	SI NOVA-GO01	Engineering and management(inter disciplinary programme)	studentska.pisarna@ung.si; sabina.zelinscek@ung.si
	Ljubljana University	SI LJUBLJA01	Social work and counselling	intern.office@uni-lj.si
	Faculty of Design	SI LJUBLJA09	Textile and Fashion Design, Interior Architecture, Communication Design, Radio TV and Cinema	manuela.volmajer@fd.si
SPAIN	Mondragon University	E MONDRAGO01	Engineering	int.eng@mongragon.edu
	University of Deusto	E BILBAO02	International Relations, Psychology, Social Education	relint@deusto.es
	University of Salamanca	E SALAMAN02	Business Administration, Economics	erasmus@usal.es
	Universidade de Vigo	E VIGO01	Journalism and Information	internacional@uvigo.es

NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ ULUSLARARASI ÖĞRENCİ SAYILARI

2014-2015 yılından itibaren üniversitemizde uluslararasılaşma stratejisi kapsamında çalışmalara devam edilmektedir. Bu amaçla uluslararası öğrenci sayılarının artması önem arz etmektedir. 2015 – 2016 eğitim öğretim dönemi uluslararası öğrenci sayımız toplam 67'dir. 2016-2017 eğitim öğretim döneminde uluslararası öğrenci sayımızın 200 civarında olması hedeflenmektedir. Üniversitemizde kayıtlı uluslararası öğrencilerimizin listesi aşağıdaki gibidir:

ÖĞRENCİ İSMİ	ÜLKE	FAKÜLTE / MYO	BÖLÜM
Dmytro Angelchev	Ukrayna	MYO	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği
Yusufu Gulizire	Çin	MYO	Dış Ticaret
Sabina Katipoğlu	Rusya	MYO	Fizyoterapi
Ervin Arda	Bulgaristan	MYO	Diyaliz
Nedzhib Sebahtin Shaban	Bulgaristan	MYO	Diyaliz
Ebru Özdamar	Almanya	MYO	Fizyoterapi
Yajun Di	Çin	SANAT ve TASARIM FAKÜLTESİ	Tekstil ve Moda Tasarımı
Bahar Koçhan	Almanya	MYO	Çocuk Gelişimi
Rübabe Ülkü Yavan	Azerbaycan	MYO	İlk ve Acil Yardım
Musa Başaran	Bulgaristan	MYO	Anestezi
Mulati Munisha	Çin	SANAT ve TASARIM FAKÜLTESİ	İç Mimarlık
Emine Fazla	Bulgaristan	MYO	Odyometri
Dilbar Abdullakhanova	Özbekisan	MYO	Anestezi
LeylaAshirova	Özbekisan	MYO	Halkla İlişkiler ve Reklamcılık
Nene Diariou Diallo	Gine	MYO	İşletme
Shakhzoda İkromova	Özbekisan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Sağlık Yönetimi
Salar Rashid Esmaeili	İran	MYO	Fizyoterapi
Souhaib Felmaz	Suriye	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	Bilgisayar Mühendisliği
Emine Serci	Fransa	MYO	Anestezi
Lachyn Jepbarkulyyeva	Türkmenistan	MYO	Anestezi
Umut Doğan	Türkiye	MYO	Dış Ticaret
Meryem Nazlı Böke	Azerbaycan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Halkla İlişkiler ve Reklamcılık
Erkan Gümüş	Bulgaristan	MYO	İlk ve Acil Yardım

Nevrie Hacıoğlu	Bulgaristan	MYO	İlk ve Acil Yardım
Erkan Hacıoğlu	Bulgaristan	MYO	İlk ve Acil Yardım
Abulfaz Hasanov	Azerbaycan	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	Makine Mühendisliği
Osman Yıldırım	Bulgaristan	MYO	Diyaliz
Anar Mehemmedov	Azerbaycan	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	Mimarlık
Selen Çalışkan	Bulgaristan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Psikoloji
Mebra Ayşe Yılmaz	Avusturya	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Psikoloji
Agata Alexandra Negrea	Romanya	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Psikoloji
Khalil Baghour	Ürdün	SANAT ve TASARIM FAKÜLTESİ	Tekstil ve Moda Tasarımı
Fatma Maharramova	Azerbaycan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Psikoloji
Svetlana Gulamova	Türkmenistan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Bankacılık ve Finans
Yüksel Sipahioğlu	Kosova	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	Mimarlık
Jemal Taganova	Türkmenistan	MYO	Tıbbi Sekreterlik ve Dökümantasyon
Vladyslav Yakovchuk	Ukrayna	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	İnşaat Mühendisliği
Sayed Sina Ahrar	İran	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	Mimarlık
Berkan Uykan	Sırbistan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
Muslim Zahrddin Ezzulddin Bahlol	Irak	MYO	Pataloji Laboratuvar Teknikleri
Omar Zahrddin Ezzulddin Bahlol	Irak	MYO	Uçak Teknolojisi
Mumin Zahrddin Ezzulddin Bahlol	Irak	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
Emran Popruzhuk	Rusya	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	Turizm İşletmeciliği
Muna Musse F.F.M.Farah	Somali	MYO	Mimarlık
Ayna Allayarova	Türkmenistan	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	Radyoterapi
Çağla Atmaca	Türkiye	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Ekonomi
Shohrat Azadaliyev	Azerbaycan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Turizm İşletmeciliği
Valeryia Korosteleva	Belarus	MYO	İşletme
Vugar Huseynov	Azerbaycan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Bankacılık ve Finans
Sabah Abdalrahman Abdalhameed Mohamed	Sudan	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	Psikoloji

Borana Alcani	Arnavutluk	MYO	Psikoloji
İbrahim Mutlu	Türkiye	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Psikoloji
Arshia Eraby	İran	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Mimarlık
Abed Alrhman Ajouz	Suriye	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Uluslararası Ticaret ve Lojistik
Abbas Hasanov	Azerbaycan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Tekstil ve Moda Tasarımı
Ilgar Valikhanov	Azerbaycan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Tekstil ve Moda Tasarımı
Abdul Fettah Tandoğan	Afganistan	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Tekstil ve Moda Tasarımı
Ümame Ünalmış	Ürdün	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Uluslararası İlişkiler
Myurtyaz Mavlyudov	Kazakistan	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	Tekstil ve Moda Tasarımı
Bilal Ekinci	Türkiye	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Psikoloji
Meryem Kaya	Almanya	SANAT ve TASARIM FAKÜLTESİ	Psikoloji
Fatma Kaya	Almanya	SANAT ve TASARIM FAKÜLTESİ	Textile and Fashion Design
Razan Swidan	İsrail	SANAT ve TASARIM FAKÜLTESİ	Textile and Fashion Design
Nancy Shiekh	İsrail	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	International Relations
Gülnar Nazarova	Türkmenistan	SANAT ve TASARIM FAKÜLTESİ	Textile and Fashion Design
Manar Magdy Mahmoud Mohamed Abouharbeed	Filistin	İKTİSADİ İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Psychology